

A túlnyomórészt n ket foglalkoztató ágazatok speciális problémái

A kutatás módszertani megalapozása és a kérd íves
adatfelvételek megtervezése és próbája

Összegző tanulmány

SZGTI Alapítvány

2009. február 27.

FSZH-1258/2009-400/4150

Tartalom

Problémafelvetés és a kutatás célja	4
A kutatás módszertana	5
Hipotézisek	5
A kutatás módszertani sajátosságai	6
A kérdő ív és az adatfelvétel megtervezése	9
1. Kérdő íves adatfelvétel megtervezése	10
1.1. Az ÁFSZ-nek az egyéni bérek és keresetek alakulására vonatkozó éves adatfelvételei	11
1.2. A BérBarométer adatbázis kérdő íve és adatai	11
1.3. Kérdő ív a lekérdezéshez	13
1.4. A minta	33
Módszertani megalapozás: alkalmazásra kerülő adatgyűjtési-, feldolgozási- és elemzési eljárások	36
A kérdő íves adatfelvétel próbája	41
1. Személyes lekérdezés tapasztalatai (munkaadók kérdő ív)	42
2. Telefonos lekérdezés eredményei (munkaadók)	45
3. Személyes lekérdezés tapasztalatai (munkavállalók kérdő ív)	64
4. Telefonos lekérdezés eredményei (munkavállalók)	66
5. A személyes és a telefonos lekérdezés összehasonlítása	87
Kérdő ív a strukturált mélyinterjúkhoz	89
Az interjúk. Kérdő ív a strukturált interjúhoz	90
A kutatás egyéb tartalmi elemeinek megtervezése és időbeni megvalósítása	92
1. Elemek	93
2. Gantt táblázat	94
3. Költségvetés	95
Melléklet	97

Problémafelvetés és a kutatás célja

Az un. n i ágazatokban mind a munkavállalók, mind a munkaadók problémái – amellett, hogy sokban hasonlítanak is – de egyben bizonyos szempontból el is térnek más, döntően nem nemzetalkalmazó ágazatokéitól. Ahhoz, hogy e problémákat kezelni lehessen, először is természetesen szükség van egy részletes, alapos, a problémákat pontosan feltáró állapotelemzésre. Az induló helyzetfeltárásnál felhasználjuk a már meglévő adatokat, így az ÁFSZ adatait az egyéni bérek és keresetek alakulására vonatkozóan, valamint az EQUAL program keretében kialakított – a munkavállalók objektív munkaviszonyait és szubjektív szempontjait is tartalmazó – alternatív adatbázisát. Ez utóbbinak a vizsgálatba bevont ágazatokat illetően és mélységében – egy új kérdőíves adatfelvétel segítségével kibővített – változata és strukturált mélyinterjúk, illetve ezek szintézise adja meg azt a speciálisan ágazati, ill. általánosan az un. n i ágazatokat illetően helyzetképet, amely alapjául szolgál a mikro-, mezzo- és makro-szférabeli döntéshozó számára készülő javaslatoknak. A kutatás során kérdőíves adatfelvételre, strukturált mélyinterjúk készítésére, statisztikai adatbázisok elemzése és értékelése.

2009 januárjában és februárjában a kutatás módszertani megalapozása, az elővizsgálat és a kutatás módszertani megalapozása, valamint a kérdőíves adatfelvétel megtervezése és kipróbálása valósul meg.

A kutatás módszertana

Hipotéziseink egyrészt adatbázis kib vítésénél használatos kérd ív kiegészít kérdéseinek, másrészt a kutatás során lefolytatásra kerül strukturált interjúkat segít kérdéssor alapját képezik.

Hipotézisek

Alaphipotézisünk szerint az un. könny ipari n i ágazatokban (különös tekintettel a textil-és ruházati-, b r, cip ipari és textiltisztító ágazatokra) mind a munkavállalók, mind a munkaadók sajátos problémákkal néznek szembe, nemcsak abban a tekintetben, hogy az itt elérhet kereseti szint – és különösen az érintett ágazatokban tevékenyked n ké – relatíve alacsony, valamint a családi élet és a munka összeegyeztetése is nehézségekbe ütközik. Ez utóbbi problémák nemcsak a munkavállalók – és különösen a n i munkavállalók - szempontjából jelentkeznek.

Az él munka intenzív, magas hozzáadott értéket produkáló ágazatokban – mint amilyenek a vizsgálni kívántak – a társadalmilag messzemen en hasznos tevékenységek és a szóban forgó ágazatokban m köd vállalatok versenyképessége (pénzügyi eredményessége) szempontjából kontraproduktív költségek között feszültségek tapasztalhatóak.

E feszültségek feloldására olyan megoldásokat kell keresnünk, amelyek egyaránt figyelembe veszik a munka és a családi élet összehangolásának és a vállalatok versenyképességének szempontjait, szem el tt tartva azt is, hogy a vállalati versenyképesség növekedése - a munkahelyek stabilitásában és a bérek növekedésében tapasztalható következménye folytán - a munkavállalóknak is érdeke, miközben a munka és a családi élet megfelel összehangoltsága – amely a munkavállalók eredmény-termel képességét er síti - a munkaadóknak is érdeke.

A kutatás módszertani sajátosságai

Empirikus felmérés, alapkutatás, adatgyűjtés

A kutatás a

- Textília gyártása ágazatot,
- Ruházati termék gyártása, szírmekikészítés, - konfekcionálás ágazatot,
- Bőrök készítése, táskafélés, szíjzart, lábbeli gyártása ágazatot,
- valamint a Textil, szírmek mosása, tisztítása szakágazatot (új TEÁOR szerint 96.01)

illetve átfogó, személyes lekérdezésen alapuló standard kérdőíves, valamint strukturált mélyinterjú módszer alkalmazó vizsgálat az ágazatban dolgozó (gyermekes) nők foglalkoztatási- és munkakörülményeiről, munkavégzésének sajátosságairól, családi kötelezettségeiknek a munkavégzéssel való összeegyeztetéséről, illetve a másikkal, kevésbé szokásos oldalról is megközelítve a kérdést, munkavégzésük hatékonyságáról, a nagyrészt nemket alkalmazó munkaadók szempontjairól.

Megállapíthatjuk, hogy jelenleg csak részben áll rendelkezésünkre adat és információ a fenti feladat elvégzésére. A meglévő adatbázisok (ÁFSZ, BérBarométer) jó kiindulópontot jelentenek, azonban ahhoz, hogy megbízható, részletes helyzetképet nyerjünk a vizsgálandó ágazatokról, szükség van alapkutatásra.

A kvantitatív elemzésen nyugvó ágazati helyzetképek az ÁFSZ, a BérBarométer adatbázis és a 2500 mintát tartalmazó új adatbázis alapján készülnek el.

Jelen esetben a kutatás alapkutatás jellegét az is indokolja, hogy szekunder jellegű kutatásra nincs lehetőség a témában a szakirodalom hiánya következtében.

Elemzés, kvantitatív és kvalitatív módszerrel

Az elemzés során mind a kvantitatív, mind a kvalitatív elemzés módszerét alkalmazzuk. Az alapkutatás komplexitása – az adatbázis kiépítéséhez szükséges kérdőíves adatlekérdezés és a strukturált mélyinterjú egyidejű alkalmazása –

lehet séget ad arra, hogy mind kvantitatív, mind kvalitatív elemzésre alkalmas információkhoz jussunk.

A kutatás egyik kiindulásaként szolgáló Bérbarométer adatbázis SPSS formátumban van. A pótlólagos adatlekérdezés során kialakuló adatbázist is célszerű ugyanebben a formátumban alakítani ki. Az SPSS adatbázis adatai alapján megvalósuló statisztikai elemzések korrelációs számításokat, gyakoriság számítást, átlag- vagy medián számításokat tartalmaznak. Megvizsgáljuk azt is, hogy a kapott eredmény statisztikailag szignifikáns-e vagy sem.

A kutatás során a kvantitatív mellett hasonlóan fontos szerepe van kvalitatív kutatásnak. Ezt az indokolja, hogy a valós világban megfigyelhető tények jelentős része nem mennyiségi, számokban kifejezhető formában jelentkezik, illetve, nem szükségszerű és nem is lehet a kutatáshoz tartozó minden tény számokban kifejezni. A valóságot kifejező adatok jelen esetben vélemények formájában is megfogalmazódnak.

A kvantitatív elemzés alapját a strukturált mélyinterjúk alapján készített ágazati mélység esettanulmányok képezik.

A korábbiakban említett kvantitatív elemzésen nyugvó ágazati helyzetképek és a mélyinterjúk alapján készített esettanulmányok szintézise képezi az ágazati elemzések és a tanulságokat, illetve javaslatokat tartalmazó zárótanulmány alapját.

Sajátos jellemzők

- Bipartit megközelítés

A módszertani előkészítés fontosságát az indokolja, hogy egyrészt ilyen jellegű – a problémakört mind a munkaadók, mind a munkavállalók, és közöttük is döntően a munkavállalók és kisgyermekes anyák oldaláról megközelített – kutatás nincsen Magyarországon.

- Kutatás mélysége és szélessége: a specifikus megközelítéstől az általános tanulságokig és az általánosan alkalmazható javaslatokig

Sajátos a kutatás mélysége is: iparági mélységen túlmenve ágazati, illetve szakágazati mélységű. A kutatás mélysége követeli meg azt, hogy a már meglévő

alapadatokon túlmenően pótlólagos adatfelvételt végezzünk, és adatbázist hozunk létre.

- Induktív módszer

A kutatás során az induktív módszert alkalmazzuk, azaz a helyzetmegfigyelés és az ennek alapján beazonosított minták alapján általánosításokat fogalmazzunk meg. „Alulról-felfelé” (bottom up) haladó módszerrel jutunk el a valóságos helyzetkép meghatározásától az elméleti megállapításokig.

- Extrapolálás

Ugyanakkor a kutatás végső soron a specifikus ágazati (szakágazati) tanulságokat extrapolálva a túlnyomórészt nem foglalkoztató ágazatok speciális problémáira keres megoldást, azaz túlmutatva a vizsgált ágazatokon, általánosít.

A kérd ív és az adatfelvétel megtervezése

1. Kérdő íves adatfelvétel megtervezése

A kutatás a már meglévő statisztikai adatok feldolgozásán túl kérdő íves adatfelvétellel óhajtja bővíteni a már rendelkezésre álló adatokat.

A kutatás megalapozásának fázisában létrejön egy 200 fős mintát tartalmazó adatbázis, a kérdő íves lekérdezés próbájaként.

A kiegészítő kérdő íves felmérést az indokolja, hogy

a) a textil-és ruházati-, bőrrészes cipőipari és textiltisztító ágazatokat illetően egyenletlenek a jelenleg rendelkezésre álló adatok, így pl. a jelenlegi állapot szerint a textiltisztító ágazat szinte teljes egészében hiányzik;

b) a lekérdezés során néhány olyan – a témával és a kutatás céljával kapcsolatos – új kérdést is fel kell tenni, amely az eredeti Bérbarométer adatbázis létrehozásának alapjául szolgáló kérdő ívben nem szerepel, továbbá túlmegy az ÁFSZ-nek az egyéni bérek és keresetek alakulására vonatkozó éves adatfelvételein.

A lekérdezés alapja a kérdő ív. A kérdő ív kérdései úgy kerülnek összeállításra, hogy összhangban legyenek a már meglévő adatbázis kérdéseivel (azokat egyrészt erősítsék, másrészt kiegészítsék);

- alkalmasak legyenek a kutatás alaphipotézisének alátámasztására vagy megcáfolására;
- alkalmasak legyenek a helyzetfeltárás mellett a helyzetmegoldás eléréséhez is;
- alkalmasak legyenek adatbázis kialakítására (SPSS) és statisztikai módszerekkel történő feldolgozásra, a kvantitatív elemzések elvégzésére.

1.1. Az ÁFSZ-nek az egyéni bérek és keresetek alakulására vonatkozó éves adatfelvételei

Az ágazatok helyzetfelmérése során az ÁFSZ egyéni bérek és keresetek alakulására vonatkozó éves adatfelvételeiből a következő típusú adatok állnak rendelkezésünkre:

- Létszám-, bér- és kereseti adatok alágazatonként, nemzetgazdasági ágazatonként
- Bér- és kereseti adatok alágazatonként, nemzetgazdasági ágazatonként

1.2. A BérBarométer adatbázis kérdőíve és adatai

A Bérbarométer adatbázis létrehozása során felhasznált kérdőív számos olyan kérdést tartalmaz, amely hozzásegíthet jelen kutatás során a szóban forgó ágazatok helyzetfelméréséhez, sőt a megoldások kereséséhez.

Ezek a kérdések pl. a következők:

- a textil-és ruházati-, bőr, cipőipari ágazatokban dolgozók jellemzői (nem, családi jellemzők, gyermekek száma, életkor, képzettség, stb.)
- Bér, kereseti viszonyok, béren kívüli juttatások különös tekintettel minimálbér és garantált bérminimum alkalmazására
- Munkavégzés körülményei (munkaformák, szerződéses viszonyok)
- Elmeneteli lehetőségek, képzés, továbbképzés (karrier), munkahelyen belüli rugalmasság jellemzői
- Munka és családi élet összehangolása, munkába járás körülményei, munkaidő és pihenőidő
- Szubjektív szempontok (elégedettség és elvárások a munkahellyel szemben, stb.)

Megjegyezzük, hogy szükség van a textiltisztító ágazatnak az adatbázisba történő felvételére, ez az ágazat egyáltalán nem szerepel a Bérbarométer adatbázisban.

Egyéb – a jelenleg tervezett kutatásnál a hipotézisekkel függő, a kérdéskörbe beépítésre kerülő kérdések – pl.

- ✓ a gyermekvállalás és a munkavégzés összehangolása;
- ✓ a gyes-ről történő visszatérés (objektív) körülményei;
- ✓ a kisgyermekes anyák munkavégzésének és családi életének összehangolása (objektív és szubjektív körülmények);
- ✓ a családtagjukat gondozó nők és a munkavégzés összehangolása;
- ✓ az atipikus munkavégzési formákkal kapcsolatos (objektív) lehetőségek és szubjektív elvárások (különös tekintettel a részmunkaidőre, a rugalmas munkavégzésre, a távmunkára, stb.)

1.3. Kérdőív a lekérdezéshez

A kutatás során felhasználásra kerülő kérdőív tartalmazza:

- a BérBarométer adatbázis kérdései közül a jelen kutatás során releváns kérdéseket;
- olyan kérdéseket, amelyek alapvetően a kutatás specifikus témakörét illetően,
- külön-külön kérdéssor készül a munkaadók (vezetők) és a munkavállalók lekérdezésére.

Miután a BérBarométer adatfelvétel 2006/2007-ben történt, a 2009 során történő felmérés – az ismétlődő kérdések esetén - bizonyos fókig - lehetőséget nyújt időbeni összehasonlítások elvégzésére is.

Kérdőívek a lekérdezéshez

	Munkaadóknak szóló kérdéssor	
I. kérdéscsoport	Általános jellemzők	
1	Melyik ágazathoz (alágazathoz) tartozik a cége?	
	Textil	1
	Ruha	2
	Bőr-cipő	3
	Textiltisztító alágazat	4
2	Hány fő dolgozik a cégnél? (Adja meg a számot!)	
3	A cég dolgozóinak hány százaléka nő?	
	kevesebb, mint a fele	1
	Több mint a fele	2
	Több mint háromnegyede	3
4	Hány nő van a felső vezetők között? (Adja meg a számot!)	
5	Hány nő van a közép- és m. vezetők között?	%

	(Adja meg a számot!)	
6	Minimálbéren alkalmazottak %-a	
	Kevesebb mint egynegyedük	1
	25-50% között	2
	Több mint 50%	3
7	N k átlagos havi bruttó keresete a vállalkozásnál	Ft
8	Férfiak átlagos havi bruttó keresete a vállalkozásnál	Ft
9	Jellemz kereseti elemek a n i dolgozók esetében (többet is bejelölhet)	(igen=1, nem=0)
	M szakpótlék, éjszakai, hétvégi pótlék	
	Vezet i pótlék	
	Túlóra, túlmunkapótlék	
	Veszélyességi pótlék	
	Kiegészít fizetés	
	Nem rendszeres jutalom	
	Prémium	
	13. havi fizetés	
10	Jellemz kereseti elemek a férfi dolgozók esetében (többet is bejelölhet)	(igen=1, nem=0)
	M szakpótlék, éjszakai, hétvégi pótlék	
	Vezet i pótlék	
	Túlóra, túlmunkapótlék	
	Veszélyességi pótlék	
	Kiegészít fizetés	
	Prémium	
	Kisösszeg jutalom	
	13. havi fizetés	
11	Jellemz pénzbeni és természetbeni juttatások a cégnél (többet is bejelölhet)	(igen=1, nem=0)

	Vállalati kocsi/ km pénz	
	Hozzájárulás az önkéntes egészségbiztosításhoz	
	Hozzájárulás az önkéntes nyugdíjbiztosításhoz	
	Mobil telefon	
	Otthoni iroda létesítésének és fenntartásának költségeihez való hozzájárulás	
	Tömegközlekedési bérlet, szállítási költség	
	Étkezési hozzájárulás, hideg	
	Étkezési hozzájárulás, meleg	
	Otthoni PC, laptop	
	Üdülési csekk	
	Uszoda bérlet, fitness club hozzájárulás, egyéb kulturális hozzájárulás	
	Tandíj hozzájárulás (pl. idegen nyelvi kurzus), iskolakezdési hozzájárulás	
	Ruhapénz	
II. kérdéscsoport	Tgyás/Gyed/Gyes	
12	A n i munkavállalók kb. hány százaléka van jelenleg Tgyás/Gyed/Gyes-en?	
	Sehány	1
	1-10%	2
	10%-nál több, egynegyedénél kevesebb	3
	egynegyedénél több - felénél kevesebb	4
	több mint a fele	5
13	Hány olyan kismama van a vállalkozásnál, aki a Gyes-t is igénybeveszi és teljes munkaid ben dolgozik? (Adja meg a számot!)	
14	Hány olyan kismama van a vállalkozásnál, aki a Gyes-t is igénybeveszi és	

	részmunkaid ben dolgozik? (Adja meg a számot!)	
15	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? (Egyszerre több válasz is lehetséges)	(igen=1, nem=0)
	a. Belső erőforrás helyettesítéssel	
	A kismama munkáját felosztják – munkaintenzitás növekszik	
	A kismama munkáját felosztják – túlóráztatással	
	Munkaerő átcsoportosítással	
	Feladatok átcsoportosításával, felosztásával a meglévő munkaerő között	
	Egyéb módon, éspedig.....	
	b. Külső erőforrással	
	Rögzített határidős szerződéssel külső munkavállaló felvételével	
	Munkaerő kölcsönzés igénybevételével	
	Két részmunkaid ben dolgozó, rögzített határidős ben dolgozó felvételével	
	Határozatlan idejű szerződéssel munkaerő felvételével	
	Egyéb módon, éspedig.....	
	c. Sehogy	
	Ez a munka kiesik, bár hiányzik a vállalkozás eredményessége szempontjából	
	Ez a munka kiesik, de nem is hiányzik	
	Amúgyis leépítésre került volna sor (direkt jól jött a vállalkozásnak)	
III. kérdéscsoport	Visszatérés a Gyed/Gyes-ről / reintegrációs költségek	
16	A Gyed/Gyes elteltével a kismamák	

	visszatérnek a vállalkozáshoz	
	Valamennyien	1
	Legalább a kismamák fele	2
	Legalább a kismamák háromnegyede	3
17	A Gyed/Gyes-r l visszatér kismamák szabadságmegváltása okoz-e anyagi gondot a vállalkozásnak?	
	Ha igen, írja be, hogy ez a bértömeg kb. hány százalékát teszi ki?	%
18	A visszatér kismamáknak tartanak-e továbbképzést, nyújtanak-e nekik mentori segítséget az id közben bekövetkező technológiai modernizáció, stb. kapcsán?	
	Igen	1
	Nem	0
19	A kismamák képzésének költségei minek a terhére valósulnak meg?	
	saját vállalkozási forrásból	
	szakképzési járulék terhére	
	más, pl. pályázat	
20	Cégüknél egy kismama munkahelyi reintegrációs költsége meghaladja egy esetleg újonnan felvételre kerül munkaerő költségét (hirdetés, betanítás, kezdeti alacsonyabb termelékenység, stb.)?	
	Nem haladja meg	1
	Azonos	2
	Meghaladja	3
21	Ha a kismamáknak nem nyújtanak továbbképzést, mentori segítséget, akkor ennek oka az, hogy	

	Nincs rá szükség	1
	Lenne rá szükség, de nincs rá anyagi fedezet	2
	Lenne rá anyagi fedezet, de nincs aki megszervezze	3
22	A Gyes/Gyed-r l visszatért kismamák visszailleszkedése	
	zavartalan volt, termelékenységük azonnal a régi volt	1
	kellett hozzá néhány hónap, de megtörtént	2
	soha nem valósult meg	3
IV. kérdéscsoport	Kisgyermekes anyák/apák – családi élet és munka	
23	A vállalkozásnál foglalkoztatott n k kb. hány %-a nevel bölcs dés, óvodás vagy alsótagozatos gyermeket?	
	Legfeljebb egynegyede	1
	Több mint egynegyede, kevesebb, mint fele	2
	Több mint a fele	3
24	A gyermeküket nevel n k (szül k) évente átlagban a munkaid alap hány %-ának megfelelő id mennyiséget vannak távol a munkahelyükt l?	
	Kevesebb, mint 10%	1
	10%-nál többet, 25%-nél kevesebbet	2
	25%-nál többet, 50%-nál kevesebbet	3
	Több mint 50%-át	4
25	Hogyan oldják meg a vállalkozásnál betegszabadságon lév k/beteg gyermeküket ápoló szül k (n k) helyettesítését? (Több válasz is lehetséges)	(igen=1, nem=0)
	Nincs erre szükség	
	A többiek intenzívebben dolgoznak	
	A többiek felosztják egymás között a távollév	

	feladatait	
	Túlóráztatással	
	Kölcsönzött munkaerő felvételével	
	Ha megoldható, a beteg gyermekét ápoló szülő otthon (távmunkában) végzi el a feladatát	
26	Adja meg a beralap %-ában! Milyen anyagi terhet/többletkiadást jelentenek a vállalkozásnak	
	a betegszabadságon lévő kisgyermekes anyák?	%
	a táppénzen lévő kismamák?	%
	a kismamák helyettesítésének költségei?	%
27	Segít-e a cég közvetlenül a gyermekek napközbeni és/vagy szünetek alatti ellátásában?	
	Nem és nem is tervezi	1
	Nem, de tervezi	2
	Igen, kapcsolatban van a helyi önkormányzattal bölcsdei/óvodai ellátás elvégzését illetően	3
	Igen, anyagilag segíti a dolgozókat a magánbölcsdei/óvodai elhelyezést illetően	4
	Igen, saját gyermekintézményt működtet	5
28	Ha a cég közvetlenül segít a gyermekek napközbeni ellátásában, ez mekkora kiadást jelent a cégnek?	
	Semekkorát	1
	Kisebbit, mint amekkorát ennek hiányában a hiányzások, vagy a hibás munkavégzés jelentene.	2
	Jelentős kiadást jelent, de a munka hatékonyabbá válása ezt kompenzálja.	3
	Jelentős többletkiadást jelent, ami megjelenik végső soron az önköltségben.	4

V. kérdéscsoport	Munkaszervezés, munkaid	
29	A kötött, illetve többm szakos munkavégzés okoz-e konfliktusokat a kisgyermeküket nevelőknél?	
	Igen, de ez nem megy a munkavégzés minőségének rovására	1
	Igen, s ez a munkavégzés minőségének rovására megy	2
	Nem okoz konfliktust, az anyák gond nélkül megszervezik a gyermekfelügyeletet	3
30	Van-e lehetőség arra, hogy a vállalkozásnál - aki akar - rugalmas formában dolgozzon?	
	Igen	1
	Nem	0
31	Van-e lehetőség arra, hogy a vállalkozásnál - aki akar - részmunkaidőben dolgozzon?	
	Igen	
	Nem	
32	Van-e lehetőség arra, hogy a vállalkozásnál - aki akar - távmunkában dolgozzon?	
	Igen	1
	Nem	0
33	Ha van ezekre az atipikus munkaformák igénybevételére lehetőség, élnek velük a dolgozók?	
	Nem jellemző	1
	Igen, sokan	2
	Igen döntően a kisgyermekes anyák	3
	Igen, döntően a családtagjukat ápolók	4
	Igen, döntően a felsőfokú vagy szakmai	5

	tanulókat munka mellett végzők	
VI. kérdéscsoport	Problémamegoldás	
34	Véleménye szerint a GYED/GYES-ről visszatérők, illetve a kisgyermeküket nevelő nők/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne semlegesíteni (kompenzálni)? (Több válasz is lehetséges)	(1= egyáltalán nem jelentős, 2= kissé jelentős, 3= közepesen jelentős, 4= jelentős, 5= teljes mértékben jelentős)
	Belső átcsoportosítás	
	Belső költségátcsoportosítás	
	Munka intenzitás növelése	
	Egyéb költségek visszaszorítása	
	Külső forrásokkal, költségvetési forrásból	
	Külső forrásokkal, TB forrásból	
	Külső forrásokkal, adóteher csökkentése	
	Külső forrásokból, járulék csökkentéssel	
	Egyéb javaslat, éspedig:	

	Munkavállalóknak szóló kérdéssor	
I. kérdéscsoport	Általános jellemzők	
1	Neme	
	N	1
	Férfi	2

2	Születésének éve (Írja be az évet!)	19..
3	Mi a legmagasabb iskolai végzettsége?	
	8. általános alatt	0
	8. általános	1
	Szaktanácsképzés	2
	Érettségi	3
	Érettségi utáni továbbképzés	4
	F iskola, egyetem	5
4	Beosztása	
	Fizikai dolgozó	1
	Szellemi, adminisztratív munkatárs	2
	Középvezető	3
	Felsővezető	4
5	Foglalkozása (Válassza ki a FEOR lista alapján a számot!)	
6	Minimálbéren alkalmazták	
	Igen	1
	Nem	0
7	Mekkora körülbelül a havi bruttó keresete?	Ft
8	Mekkora körülbelül a havi nettó keresete?	Ft
9	Átlagosan mennyi idő alatt ér be munkahelyére?	
	- félórán belül	1
	- egy órán belül	2
	- egy órán túl	3
	- több mint két óráig	8
10	Kivel él Ön közös háztartásban? (Egyszerre több válasz is lehetséges)	1 – igen, 0 – nem
	A partneremmel (férj, feleség, élettárs)	
	Egy vagy több gyermekkel	
	Unokákkal	

	Szül kkel, anyóssal, apóssal	
	Nagyszül kkel	
	Egyedül	
	Nem családtagokkal	
	Testvérrel	
11	Hány gyermeke van?	0 = nincs gyermekem
12	A gyermekei közül hányan élnek önnel közös háztartásban?	0= egy sem
13	Mi az Ön családi állapota?	
	Házas	1
	Özvegy	2
	Elvált	3
	Egyedülálló (soha nem volt házas)	4
	Élettársi kapcsolatban él	5
II. kérdéscsoport	Tgyás/Gyed/Gyes	
14	Volt Ön és ha igen, mennyi ideig Tgyás/Gyes/Gyed-en?	
	Nem voltam	1
	Csak a TGYÁS-t (168 nap a fizetés 70%-ával) vettem igénybe	2
	A GYED -et is teljes mértékben igénybevettem	3
	A GYED-et csak részben vettem igénybe	4
	A GYES-t teljes egészében igénybevettem	5
	A GYES-t részben vettem csak igénybe	6
	A GYES-t egyáltalán nem vettem már igénybe	7
15	Jelenleg GYES-en vagyok és	
	Részmunkaid ben dolgozom	1
	Teljes munkaid ben dolgozom	2
16	Nem vettem teljes egészében igénybe a	

	GYED/GYES-t, mert	
	akkor még nem lehetett GYES mellett dolgozni, és kellett a pénz	1
	féltettem a munkahelyemet	2
	nem szerettem volna hosszú időre megszakítani a pályámat	3
	féltem, hogy nem tudok újra beilleszkedni a munkába, ha sokáig otthon maradok	4
	a munkahelyemen sürgettek, hogy menjek vissza, mert szükség van rám	5
	nem bírtam az otthoni bezártságot	6
	egyéb	7
17	Ön szerint szükség lenne a TGYÁS/GYED/GYES után munkába való beilleszkedéskor a továbbképzésre?	
	Nincs rá szükség	1
	Lenne rá szükség, de nincs rá anyagi fedezet	2
	Lenne rá anyagi fedezet, de nincs aki megszervezze	3
18	A TGYÁS/GYED/GYES-ről való visszatérése után az Ön visszailleszkedése	
	zavartalan volt, termelékenysége azonnal a régi volt	1
	kellett hozzá néhány hónap, de megtörtént	2
	soha nem valósult meg	3
III. kérdéscsoport	Munka és család/kisgyermek nevelésének összehangolása	
19	Ha Ön, mint kismama most, vagy nemrég tért vissza a munkába, milyen nehézségekkel kell szembenéznie? (A gyermekelhelyezés problémái) (Egyszerre több válasz is lehetséges)	(1= egyáltalán nem jelentős, 2= kissé)

		jelentés, 3= közepesen jelentés, 4= jelentés, 5= teljes mértékben jelentés)
	a gyermekelhelyezés - bölcsőde hiánya	
	a gyermekelhelyezés - óvoda hiánya	
	a gyermekelhelyezés - nagyszülő k/rokonok hiánya	
	a gyermekintézmény később nyit, mint ahogy a munkaidő elkezdődik	
	a gyermekintézmény korábban zár, mint ahogy a munkaidő befejeződik	
	többmunkás szakos munkarendben dolgozom, a gyermekintézmények nyitva tartása nem igazodik ehhez	
	messze van a gyermekintézmény, sokat kell utaznunk	
	nincs önkormányzati/vállalati gyermekintézmény, drága magánintézményt kell igénybe vennem	
20	Ha Ön, mint kismama most, vagy nemrég tért vissza a munkába, milyen nehézségekkel kell szembenéznie? (A munkahelyi fogadtatás) (Egyszerre több válasz is lehetséges)	(1= egyáltalán nem jelentés, 2= kissé jelentés, 3= közepesen jelentés, 4= jelentés, 5= teljes)

		mértékben jelent s)
	a régi helyem már be volt töltve állandóra felvett új munkatárssal	
	elfoglalhattam a régi helyemet, de bele kellett jönnöm az új technológiákba, újdonságokba, stb.	
	továbbképzésre kell járnom, munkaid n túl	
	továbbképzésre kell járnom munkaid ben	
	nehezen jövök bele a rutinfeladatokba, sokszor hibázom, selejtet gyártok	
	új helyet ajánlottak fel, az új munkakörbe bele kell(ett) tanulnom	
	a munka alatt folyamatosan aggódok a bölcs dében/óvodában lévő kisgyermekemért	
	újból meg kellett találnom az összhangot a munkatársakkal, a munkahelyi közösséggel	
21	Ha Ön kisgyermeket nevel, milyen tipikus nehézségekkel néz általában szembe? (Egyszerre több válasz is lehetséges)	(1= egyáltalán nem jelent s, 2= kissé jelent s, 3= közepesen jelent s, 4= jelent s, 5= teljes mértékben jelent s)
	Logisztikailag (id ben) nehéz összehangolnom a gyermekgondozást, a házimunkát és a munkavégzésemet	

	A munkavégzés elveszi az erőt, mire hazamegyek fizikailag már nagyon fáradt vagyok	
	Folyamatos időhiányban szenvedek	
	Gyakran vagyok pszichésen kimerült	
	Gyakran vagyok fizikailag kimerült	
	Gyakran vagyok ingerült	
	Gyakran betegszik meg a bölcsődei/óvodás kisgyeregem	
	Beteg kisgyeregem ápolását nincs kire hagyynom, nekem kell vele otthon maradni	
	A munkám nem teszi lehetővé a szabadságom egyszerre történő kivételét a bölcsődei/óvodai nyári szünet alatt	
	Kisiskolás gyermeket nevelek, nem tudom megoldani a nyári szünetben történő felügyeletet	
	Kisiskolás gyermeket nevelek, az évközi szünetekben történő felügyeletet sem tudom megoldani	
22	Ha Ön kisgyermeket nevel, milyen gyakran kényszerül otthon maradni gyermeke megbetegedése miatt?	
	szinte havi rendszerességgel	1
	ritkábban	2
	soha	3
23	Amikor a gyermeke beteg, általában hány napig marad otthon?	
	0-7 nap	1
	8-14 nap	2
	15-30 nap	3
	30 napnál többet	4
24	Hogyan helyettesítik Önt munkahelyén amíg	(igen=1,

	otthon van beteg gyermekével? (Egyszerre több válasz is lehetséges)	nem=0)
	A többiek intenzívebben dolgoznak, felosztják a feladatokat egymás között	
	A többiek túlóráznak	
	Kölcsönzött munkaerő felvételével	
	Távmunkában végzem ezalatt a feladatom	
25	Segít-e a cég abban, hogy megoldja a gyermekintézményekben tartott szüneteket?	
	Igen, segít	1
	Nem, a vállalat úgy gondolja, ez mindenkinek a magánügye	0
26	Ha segít a cég a szünetek áthidalásában, akkor ezt hogyan teszi? (Egyszerre több válasz is lehetséges)	(igen=1, nem=0)
	Szabadság kivételének lehetősége koncentráltan ebben az időszakban	
	Nyári napközi szervezése	
	Többletszabadság lehetősége	
	Munkaidő átcsoportosítás (csúsztatás, stb.) lehetősége	
	Egyéb módon	
27	Segít-e a munkahelye közvetlenül a gyermekek napközbeni ellátásában?	
	Nem és nem is tervezi	1
	Nem, de tervezi	2
	Igen, kapcsolatban van a helyi önkormányzattal bölcsődei/óvodai ellátás elvégzését illetően	3
	Igen, anyagilag segíti a dolgozókat a magánbölcsődei/óvodai elhelyezést illetően	4
	Igen, saját gyermekintézményt működtet	5

IV. kérdéscsoport	Munkaszervezés, munkaid	
28	A kötött, illetve többm szakos munkavégzés okoz-e konfliktust Ön számára?	
	Igen, de ez nem megy a munkavégzés min ségének rovására	1
	Igen, s ez a munkavégzés min ségének rovására megy	2
	Nem okoz konfliktus.	3
	Nem okoz konfliktust, nem kötött ill. többm szakos rendben dolgozok.	4
29	Ha lehetne élne-e a következ munkavégzési formákkal? (Többet is bejelölhet)	(igen=1, nem=0)
	Részmunkaid ben dolgozom	
	Távmunka (otthoni munka, bedolgozás)	
	Rugalmas munkaid (törzsid vel)	
	Kötetlen munkaid	
V. kérdéscsoport	Karrier	
30	Ön szeretne magasabb pozíciót elérni a cégnél?	
	Igen	1
	Nem	0
31	Ha Ön szeretne a vállalatnál el bbre haladni, mi az ami Ön szerint ebben akadályozza? (Egyszerre több válasz lehetséges)	(igen=1, nem=0)
	Nehéz a családi élettel összehangolni a megntt felel sséget és munkatöbbletet.	
	Nehéz a gyermekgondozással összeegyeztetni a	

	magasabb pozíciót	
	Több képzésre/továbbképzésre lenne szükségem	
	Feletteseim nem bíznak bennem eléggé	
	Feletteseim nem veszik észre az ambícióimat	
	Nincs elég önbizalmam	

Kiegészítő információ a lekérdezők számára (melléklet a kérdőívhez)

A biztosítási jogviszonyhoz kötött ellátások

terhességi-gyermekágyi segély (TGYÁS)

gyermekgondozási díj (GYED)

gyermekápolási táppénz

gyermek után járó szabadság

gyermek után járó pótszabadság

gyermek születésekor az apának járó munkaidő-kedvezmény

családi adókedvezmény

Nem biztosítási jogviszonyhoz kötött gyermekgondozási támogatások

gyermekgondozási segély (GYES)

gyermeknevelési támogatás (GYET)

anyasági támogatás

Szülési szabadság - Terhességi Gyermekágyi Segély (TGYÁS)

Ha az anyának volt munkahelye, akkor a szülés után 168 napig fizetése 70%-át kapja. A szülés előtt 28 nappal már meg lehet kezdeni, de ezt levonják a szülés utáni szabadságból

Gyermeknevelési díj (GYED)

A naptári átlagkereset 70%-a, maximum 87000 Ft jár a gyermek 2 éves koráig. Nem alanyi jogon jár, biztosítási jogviszonyhoz kötött (8,5% nyugdíjjárulékot és SZJA-t vonnak belőle)

Gyermeknevelési segély (GYES)

Összege azonos az öregségi nyugdíj legkisebb összegével, amelyből levonásra kerül 8,5% nyugdíjjárulék. ez havi 25800 Ft-ot, ikergyermekek esetén 51600 Ft-ot jelent. A GYED lejártá után, vagy ha arra nem jogosult, akkor a szülés napjától igényelhető a gyermek 3 éves koráig, illetve tartósan beteg, vagy súlyosan fogyatékos gyermek esetén a gyermek 10 éves koráig. A szülő a gyermek 1 éves koráig keresetvétekenységet nem folytathat, utána napi 8 órában is dolgozhat. A gyermek 1 éves kora utáni időbeli korlátozás nélkül elhelyezhető a gyermek napközbeni ellátását biztosító intézményben, amennyiben a nagyszülő részére kerül kifizetésre, akkor napi 5 órában helyezhető el intézményben.

Gyermeknevelési támogatás (GYET)

Összege azonos az öregségi nyugdíj mindenkor legkisebb összegével, azaz 25800 Ft. A gyermeknevelési támogatásra az a szülő, nevelőszülő vagy gyám jogosult, aki saját háztartásában három vagy több kiskorút nevel.

A támogatás a legfiatalabb gyermek 3. életévének betöltésétől a 8. életévének betöltéséig jár.

Gyermekápolási táppénz

Az anya (apa) a gyermekápolási táppénzt igénybeveheti

egy évesnél fiatalabb gyermek ápolása esetén a gyermek egy éves koráig;

egy és három év közötti beteg gyermek esetén évenként és gyermekenként 84 naptári napig;

három és hat év között évenként és gyermekenként 42 (egyedülállóknak 84) naptári napon át;

hat és tizenkét év közötti gyermek esetén évenként és gyermekenként 14 (egyedülállóknak 28) naptári napon át.

A gyermek után járó szabadság

A munkáltató köteles fizetés nélküli szabadságot biztosítani a szülőnek

a gyermek 3. életévé betöltéséig a gyermek gondozása céljából;

a gyermek 10. életévé betöltéséig a gyermekgondozási segély folyósításának időtartama alatt, feltéve, hogy a munkavállaló a gyermeket otthonában gondozza,

a gyermek 12. életéve betöltéséig a gyermek betegsége esetén, az otthoni ápolás érdekében.

Pótszabadság jár a szülők pár egyikének

a gyermek születésének évétől, annak az évnek a végéig, amikor a gyermek a 16. életévét betölti, a következők szerint:

egy gyermek után kettő,

két gyermek után négy,

kettőnél több gyermek után összesen hét nap pótszabadság illeti meg a szülőt.

A pótszabadságot nyilatkozatuk alapján bármelyik szülő igénybe veheti. Ha az anya GYES-en, GYET-en van, a pótszabadságot az apa is igénybe veheti.

Gyermeke születésekor az apának járó munkaidő-kedvezmény

Gyermeke születésekor öt munkanap munkaidő-kedvezmény illeti meg az apát, melyet legkésőbb a szülést követő második hónap végéig kérésének megfelelő időpontban köteles a munkáltató kiadni.

A munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díj jár.

1.4. A minta

Az eredetileg tervezett mintaszám 2500 (Ebb l 249 f lekérdezésre került jelen fázis alatt, 200 telefonos interjú, 49 pedig szemt l-szembe interjú módszerének alkalmazásával). Az ágazatonként lekérdezésre kerül létszám az ágazatokban dolgozók teljes létszámának arányában kerül meghatározásra.

2008. januárjában a KSH Tájékoztatósi Adatbázisa szerint a teljes munkaid ben alkalmazásban állók száma 2507155 f volt. A 17-19-es Textíliák, ruházati, b r és sz rmetermékek gyártása területén 46893 f állt alkalmazásban.

A KSH STADAT adatbázisban a foglalkoztatottak¹ száma 2008-ban 3879400 volt, 45,6 %-uk n . A textil-ruha-, b r-és cip ágazatban a 70700 f foglalkoztatott 80%-a, 56600 f , n .

	Férfiak	N k	Együtt	N k aránya az ágazatban
Textil- (DB17) ruha- (DB18) és, b r (DC) ipar	14100	56600	70700	80,0
Nemzetgazdaság	2118000	1768600	3879400	45,6

2007-ben a n k még 68600 f vel (83%-os aránnyal) képviseltették magukat a textil-ruha-, b r-és cip ágazatban, a férfiak létszáma változatlan maradt. (Megjegyezzük, hogy 10 évvel ezel tt, 1998-ban a Textil-, ruha-, b r ágazat 178200 f foglalkoztatottat számlált (140200 n t és 38000 férfit, 78,7%-os n i aránnyal). Bár 10 évvel ezel tt a foglalkoztatottak létszáma 2,5-szer haladta meg a jelenlegit, a n k aránya az ágazatban nem sokat változott, 80 % körül oszcillált.

¹ **Foglalkoztatott** az, aki az adott héten legalább egy órányi, jövedelmet biztosító munkát végzett, illetve rendelkezett olyan munkahellyel, ahonnan átmenetileg (betegség, szabadság stb. miatt) volt távol. Forrás KSH Módszertan

A minta ágazati bontásának meghatározása

ÁFSZ adatbázisban felmérték, 2007. május

	f	%-os megoszlás
Textilipar	15119	33,32
Ruházati ipar	19411	42,78
B r- és cip ipar	8448	18,62
Textiltisztító szakágazat	2399	5,29
Összes	45377	

Forrás: ÁFSZ

Cégszám és ágazati megoszlásuk, Cégfűrkesz adatbázis, 2008

	Cégek száma	%-os megoszlásuk
Textilipar	1390	27,8
Ruhaipar	2770	55,3
B r és cip ipar	546	10,9
Textiltisztító szakágazat	299	6,0
Összes	5005	100,0

Forrás: <http://www.cegfurkesz.hu>

A tervezett 2500-f s mintában az ágazat arányos képviselete, f

	2500-a mintából, f	%-os megoszlásuk
Textilipar	750	30 (27%- 33% közötti érték)
Ruhaipar	1250	50 (43%- 55% közötti érték)
B r és cip ipar	375	15 (11%-

		19% közötti érték)
Textiltisztító szakágazat	125	5 (5%-6% közötti érték)

Módszertani megalapozás: alkalmazásra kerülő adatgyűjtési-,
feldolgozási- és elemzési eljárások

Bér-és keresetfelvétel, béren kívüli juttatások felmérése

A lekérdezés során az alapbérrre, a keresetre és a béren kívüli juttatásokra vonatkozó kérdések a lekérdezetteknek az el z hónapban kapott juttatásaira vonatkoznak.

Hipotézisünk szerint jelent s az eltérés az alapbér és a kereset között. Ez összefügg azzal, hogy a kereset teljesítményarányos, továbbá valójában a kereset részét képezik azon a béren kívüli juttatások, amelyek adómentesek, s ezért kedveltek a munkaadók körében. Nem feltétlenül kedvez azonban a gyermekvállalás el tt álló n k esetében az, hogy a kereset jelent s hányadára rúgjon a béren kívüli juttatások értéke, amellyel a valóságos fizetésemelést szándékoznak kiváltani.

Ezért fontos, hogy a kérd ívben rögzítsük a bér (kereset) és a választható béren kívüli juttatások egymáshoz viszonyított arányát. (Kap—e béren kívüli juttatásokat? Ezek összege kb. hogy viszonyul a béréhez?)

Cégméret: mikro-vállalatok bevonása

Az ÁFSZ egyéni bér-és kereset felmérése során az 5 f nél többet foglalkoztató vállalkozásoknál került sor reprezentatív adatfelvételre. Jelen kutatás során vizsgált könny ipari ágazatok cégei között nem elhanyagolható a mikro-és kisvállalatok jelenléte sem. Hipotézisünk szerint a helyzet nem azonos a különböző méret cégeknél, s így a helyzet kezelése során is – számos azonos eszköz mellett – vállalati-méret specifikus eszközöket is alkalmazhatunk. Ennek következtében a felmérésekb l nem zárjuk ki az 5 f snél kisebb mikro-vállalatokat sem. Az elemzés során ugyanakkor nem feledkezhetünk el arról, hogy az 5 f snél kisebb vállalkozások dönt en családi vállalkozások, vagy ha nem, akkor szervezeti felépítésük nem hierarchikus, jobbára paternalisztikus vezetés, rugalmas munkabeosztás jellemzi, de ugyanakkor jelent s (korlát nélküli) tere van az (ön)kizsákmányolásnak (is).

Hány f dolgozik a cégénél? A cég dönt en családi?

Textil-, ruha	%-os megoszlás	Kumulált %
alkalmazott nélküli önfoglalkoztató	2	2
tíznél kevesebb	4	6
10-20	5	11
20-50	15	26
50-100	21	46
100-250	17	63
250-500	25	88
500-	11	98
Összes	100	100

Forrás: BérBarométer

Bőr-, cipő	%-os megoszlás	Kumulált %
tíznél kevesebb	2	2
10-20	1	2
20-50	17	19
50-100	17	36
100-250	19	55
250-500	38	93
500-	7	99
Összes	100	100

Forrás: BérBarométer

Vállalkozói szféra kizárólagossága

A kutatásunk során vizsgált ágazatok teljes egészében a vállalkozói (verseny) szférában működnek, mind a közsféra, mind a non-profit szféra kimarad kutatásunk köréből.

Munkahelyi státusz szerinti elemzésre alkalmas minta

Hipotézisünk szerint mind a munkaadók, mind a munkavállalók szempontjából az alaphipotézis – azaz az, hogy az él munka intenzív ágazatokban a társadalmilag hasznos tevékenységek és a vállalatok pénzügyi eredményességét (versenyképességét) rontó költségek között feszültségek tapasztalható - nem azonos módon valósul meg a különböző munkahelyi státuszú munkavállalói rétegek esetében, s ezért megoldásuk is eltérő módon történhet. Azaz más-más problémák jelentkeznek - és ezekre más-más a megoldás is – a fizikai munkát végzők és a szellemi munkát végzők között. Hasonlóképpen vannak eltérések a beosztottak és a vezető beosztásban lévők között, mind a családi élet és a munka összehangolását, illetve ennek pótlólagos költségeit s így a cég versenyképességére való kihatását illetően.

Ez azt jelenti, hogy a mintában figyelmet kell fordítani arra, hogy mind a fizikai, mind a szellemi foglalkozásokban lévők, valamint a vezető beosztásban lévők is megjelenjenek. (Mi a státusza munkahelyén? Fizikai beosztott, szellemi, adminisztratív beosztott, vezető beosztású?)

Státusz szerinti megoszlás

Textil-és ruha	N , %	Férfi, %	Összes
fizikai munkás	74	76	75
szellemi, adminisztratív	14	7	13
vezető	4	11	5
egyéb	7	7	7
Összes	100	100	100

Forrás: BérBarométer

B r-és cip	N , %	Férfi, %	Összes
fizikai munkás	75	86	78
szellemi, adminisztratív	20	3	16
vezet	2	10	4
egyéb	3		2
Összes	100	100	100

Forrás: BérBarométer

Minta megoszlása: a BérBarométer adatbázis alapján megállapíthatjuk, hogy a felmérésre kerülő minta esetében arra kell törekedni, hogy a megkérdezettek

- 75%-a fizikai dolgozó
- 20%-szellemi, adminisztratív beosztású
- 5%-a vezető beosztású legyen.

Alkalmazott számítási módszerek

- Adatértékelés- Standard hibaszámítás
- Mintából becsült szórás
- Gyakoriságok
- Kereszt táblák
- Korrelációk

A kérd íves adatfelvétel próbája

Jelen szakaszban megvalósult el vizsgálat célja a használni kívánt kérd ív, a kérd íves adatfelvétel kipróbálása.

Az el vizsgálat során megtörtént annak ellen rzése, hogy lekérdezhet ek-e a kérd ívben benne foglalt kérdések, nincs-e közöttük ellentmondás.

A kérd íves adatfelvétel próbája kétféle módon valósult meg:

- Egy a textilágazatban m kód dél-dunántúli közép vállalat személyes felméréssel történt meg (46 munkavállaló és 3 munkaadó lekérdezése)
- 200 f lekérdezése történt meg mind a négy ágazatban telefonos lekérdezéssel.

Ez lehet séget adott

- a kérd ívek használhatóságának kipróbálására
- a kétféle módszer (a szemt l szembe, vagy személyes és a telefonos) hatékonyságának összehasonlítására.

1. Személyes lekérdezés tapasztalatai (munkaadók kérd ív)

Személyes lekérdezés során a munkaadók esetében a következ ket állapíthatjuk meg:

a) Senki nem adott választ a következ kérdésekre:

2. Hány f dolgozik a cégnél? (Adja meg a számot!)

b) Nem mindenki adott választ a következ kérdésre:

3. A cég dolgozóinak hány százaléka n ?

7. Hány n van a közép- és m vezet k között? (Adja meg a számot!)

c) Az objektív körülményekre rákérdez kérdések közül többre nem azonos választ adtak:

5. Hány középvezet van összesen? (Adja meg a számot!)

6. Hány n van a fels vezet k között? (Adja meg a számot!)

7. Hány n van a közép- és m vezet k között? (Adja meg a számot!)

d) Bizonytalanság mutatkozott a kereset elemeit illetően a válaszolók között.

11. Jellemző kereseti elemek a női dolgozók esetében (többet is bejelölhet)

A nyolc lehetőségből csak egy esetben jelölték be valamennyien ugyanazt (M szakpótlék, éjszakai, hétvégi pótlék).

12. Jellemző kereseti elemek a férfi dolgozók esetében (többet is bejelölhet)

A nyolc lehetőségből két esetben jelölték be valamennyien ugyanazt (M szakpótlék, éjszakai, hétvégi pótlék, Prémium)

13. Jellemző pénzügyi és természetesen juttatások a cégnél a nők esetében (többet is bejelölhet)

A 13 lehetőségből 8 esetben jelölték be valamennyit:

Hozzájárulás az önkéntes egészségbiztosításhoz

Hozzájárulás az önkéntes nyugdíjbiztosításhoz

Mobil telefon

Tömegközlekedési bérlet, szállítási költség

Étkezési hozzájárulás, hideg

Étkezési hozzájárulás, meleg

Ruhapénz

14. Jellemző pénzügyi és természetesen juttatások a cégnél a férfiak esetében (többet is bejelölhet)

A 13 lehetőségből 6 esetben jelölték be valamennyit:

Vállalati kocsi/ km pénz

Hozzájárulás az önkéntes egészségbiztosításhoz

Mobil telefon

Tömegközlekedési bérlet, szállítási költség

Étkezési hozzájárulás, hideg

Étkezési hozzájárulás, meleg

e) Véleménykülönbségek mutatkoztak az értékelési kérdéseket illetően:

15. Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? (Egyszerre több válasz is lehetséges)

Az 5 lehetséges válaszból csak egy volt olyan, amit mind a három válaszadó bejelölt:

- a. Belső helyettesítéssel és ezen belül is Munkaerő átcsoportosítással
20. Cégüknél egy kismama munkahelyi reintegrációs költsége meghaladja egy esetleg újonnan felvételre kerülő munkaerő költségét (hirdetés, betanítás, kezdeti alacsonyabb termelékenység, stb.)?
21. Ha a kismamáknak nem nyújtanak továbbképzést, mentori segítséget, akkor ennek oka az, hogy....
22. A Gyes/Gyed-ről visszatért kismamák visszailleszkedése....

Valamennyi esetben a három válaszoló közül csak kettő-kettő adott azonos választ.

f) A kérdés meg nem értése. Feltételezzük, hogy az egyik esetben az egyik válaszoló nem érthette a kérdést, miután az ellenkező kérdésben ellenkez leg (nemmel) válaszolt.

30. Van-e lehetőség arra, hogy a vállalkozásnál - aki akar - rugalmas formában dolgozzon?

33. Ha van ezekre az atipikus munkaformák igénybevételére lehetőség, élnek velük a dolgozók?

g) Értékelési kérdések nem értése

34. Véleménye szerint a GYED/GYES-ről visszatérők, illetve a kisgyermeküket nevelő nők/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne semlegesíteni (kompenzálni)? (Több válasz is lehetséges) (1= egyáltalán nem jelentős, 2= kissé jelentős, 3= közepesen jelentős, 4= jelentős, 5= teljes mértékben jelentős) osztályozás (preferencia rangsor) helyett 1-est írtak be a következő kiválasztott eszközökhöz:

- Belső átcsoportosítás
- Belső költségátcsoportosítás
- Munka intenzitás növelése
- Egyéb költségek visszaszorítása

A 33 kérdés egyharmadában, azaz 11 esetben adtak az egy és ugyanazon vállalatnál és telephelyen működő vezetőik azonos választ.

A kérd ív megfogalmazásából ered problémák

- Egy esetben valószínűleg a fogalom meg nem értése (atipikus munka fogalmának használata a kérd ívben). (31-33. kérdés)
- Egy másik esetben pedig az értékelés bonyolultsága (1-5-ig tartó skálán kellett volna értékelni) okozta a nem kielégítő válaszokat (34. kérdés).

2. Telefonos lekérdezés eredményei (munkaadók)

A telefonos lekérdezés során az adatok rögtön számítógépbe kerülnek. Ezért az eredeti kérd ívet - tartalma megtartása mellett – némileg át kellett alakítani.

a) Munkaadók lekérdezését szolgáló telefonos lekérdezéshez átalakított kérd ív

Kérd ív

Ügyfél neve: PróbaÜgyfél33

Telefonszám(ok):

Jó napot kívánok, XY vagyok. Felmérést végzünk bizonyos könny ipari ágazatok cégei körében a n i munkavállalás kérdéseit illet en. Beszélhetnék azzal a személlyel, aki a cégüknél a leginkább válaszolni tudna néhány kérdésemre az alkalmazottak létszámát, a munkabeosztást stb. illet en? A válaszokat természetesen név nélkül kezeljük, és csak mások válaszaival együtt, statisztikai módszerekkel dolgozzuk fel.

Tovább

Textilgyártás

Ruhagyártás

B rfeldolgozás, cip gyártás

Textiltisztító alágazat

egyéb

Melyik ágazathoz (alágazathoz) tartozik a cége?

- nem tudja
- nem válaszol

Hány f dolgozik a cégnél?
TÓL-IG válasz esetén átlagot írd be
888 - Nem tudja
999 - Nem válaszol

A cég dolgozóinak mekkora hányada n ?

- kevesebb, mint a fele
- fele-háromnegyede
- több mint háromnegyede
- nem tudja
- nem válaszol

Hány fels vezet dolgozik a cégnél?
TÓL-IG válasz esetén az átlagot írd be
888 - Nem tudja
999 - Nem válaszol

Ebb l kb. hány n ?
TÓL-IG válasz esetén az átlagot írd be
888 - Nem tudja
999 - Nem válaszol

Hány közép- és m vezet dolgozik a cégnél?
TÓL-IG válasz esetén az átlagot írd be
888 - Nem tudja
999 - Nem válaszol

Ebb l kb. hány n ?
TÓL-IG válasz esetén az átlagot írd be
888 - Nem tudja
999 - Nem válaszol

A n i munkavállalók kb. hány százaléka van jelenleg Tgyás/Gyed/Gyes-en?

- Sehány
- 1-10%
- 10%-nál több,
egynegyedénél kevesebb
- egynegyedénél több -

felénél kevesebb

- több mint a fele
- nem tudja
- nem válaszol

Hány olyan kismama van a vállalkozásnál, aki a Gyes-t is igénybe veszi és teljes munkaidőben dolgozik?

- 0 - nincs ilyen
- 888 - Nem tudja
- 999 - Nem válaszol

Hány olyan kismama van a vállalkozásnál, aki a Gyes-t is igénybe veszi és részmunkaidőben dolgozik?

- 0 - nincs ilyen
- 888 - Nem tudja
- 999 - Nem válaszol

Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat?

- Munkaintenzitás növelése
- Túlóráztatás
- Munkaerő átcsoportosítás
- Feladatok átcsoportosításával, felosztásával a meglévő munkaerő között
- Rögzített határidős szerződéses munkavállaló felvételével
- Munkaerő-kölcsönz igénybevételével
- Részmunkaidőben dolgozó, határozott idejű szerződéses dolgozó felvételével
- Határozatlan idejű szerződéses munkaerő felvételével
- Egyéb módon

- sehogy
- nem tudja
- nem válaszol

Milyen egyéb módot használnak?

Okoz-e valamilyen gondot, hogy nem pótolják a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő munkáját?

- Ez a munka kiesik, bár hiányzik a vállalkozás eredményessége szempontjából
- Ez a munka kiesik, de nem is hiányzik
- Amúgyis leépítésre került volna sor (direkt jól jött a vállalkozásnak)
- nem tudja
- nem válaszol

A Gyed/Gyes elteltével a kismamák visszatérnek-e a vállalkozáshoz?

- igen, valamennyien
- legalább a kismamák háromnegyede
- legalább a kismamák fele
- kevesebb, mint a kismamák fele
- nem tudja
- nem válaszol

A Gyed/Gyes-ről visszatérő kismamák szabadságmegváltása okoz-e anyagi gondot a vállalkozásnak?

- igen
- nem
- nem tudja
- nem válaszol

Ez a bértömeg kb. hány százalékát teszi ki?

A visszatérő kismamáknak tartanak-e továbbképzést, nyújtanak-e nekik mentori segítséget az idő közben bekövetkező technológiai modernizáció, stb. kapcsán?

- igen
- nem
- nem tudja
- nem válaszol

A kismamák képzésének költségei minek a terhére valósulnak meg?

- saját vállalkozási forrásból
- szakképzési járulék terhére
- egyéb, pl. pályázat
- nem tudja
- nem válaszol

Cégüknél egy kismama munkahelyi reintegrációs költsége meghaladja egy esetleg újonnan felvételre kerülő munkatárs költségét (hirdetés, betanítás, kezdeti alacsonyabb termelékenység, stb.)?

- Nem haladja meg
- Nagyjából azonos
- Meghaladja
- nem tudja
- nem válaszol

Mi az oka annak, hogy a kismamáknak nem nyújtanak továbbképzést, mentori segítséget?

- Nincs rá szükség
- Lenne rá szükség, de nincs rá anyagi fedezet
- Lenne rá anyagi fedezet, de nincs aki megszervezze
- nem tudja
- nem válaszol

Melyik állítás jellemzőbb a Gyes/Gyed-ről a visszatért kismamák visszailleszkedésével kapcsolatban?

- zavartalanul visszailleszkednek, termelékenységük azonnal a régi
- kell hozzá néhány hónap
- soha nem tudnak teljesen

A vállalkozásnál foglalkoztatott n k kb. mekkora hányada nevel bölcsés, óvodás vagy alsótagozatos gyermeket?

A gyermeküket nevelő n k (szülő k) évente átlagban a munkaidő alap hány %-ának megfelelő idő mennyiséget vannak távol a munkahelyüktől?

Hogyan oldják meg a vállalkozásnál betegszabadságon lévő k/beteg gyermeküket ápoló szülő k (n k) helyettesítését?
Több válasz lehetséges

visszaálléskedni

- nem tudja
- nem válaszol

- Legfeljebb egynegyede
- Több mint egynegyede, kevesebb, mint fele
- Több mint a fele
- nem tudja
- nem válaszol

- Kevesebb, mint 10%
- 10%-nál többet, 25%-nél kevesebbet
- 25%-nál többet, 50%-nál kevesebbet
- több mint 50%-át
- nem tudja
- nem válaszol

- Nincs erre szükség
- A többiek intenzívebben dolgoznak
- A többiek felosztják egymás között a távollévő feladatait
- Túlórázttással
- Kölcsönzött munkaerő felvételével
- A beteg gyermekét ápoló szülő otthon (táv munkában) végzi el a feladatát
- nem tudja

nem válaszol

Milyen anyagi terhet/többletkiadást jelentenek a vállalkozásnak a betegszabadságon lévő kisgyermekes anyák? Adja meg a beralap %-ában!

0 - semennyit

888 - nem tudja

999 - nem válaszol

Milyen anyagi terhet/többletkiadást jelentenek a vállalkozásnak a táppénzen lévő kismamák? Adja meg a beralap %-ában!

0 - semennyit

888 - nem tudja

999 - nem válaszol

Milyen anyagi terhet/többletkiadást jelentenek a vállalkozásnak a kismamák helyettesítésének költségei? Adja meg a beralap %-ában!

0 - semennyit

888 - nem tudja

999 - nem válaszol

Segít-e a cég közvetlenül a gyermekek napközbeni és/vagy szünetek alatti ellátásában?

Nem és nem is tervezi

Nem, de tervezi

Igen, önkormányzati bölcsődei/óvodai ellátás elvégzését illetően

Igen, anyagilag segít a magánbölcsődei/óvodai elhelyezést illetően

Igen, saját gyermekintézményt működtet

nem tudja

nem válaszol

Ez mekkora kiadást jelent a cégnek?

Semekkorát

Kisebbit, mint ennek hiányában a hiányzás vagy a hibás munkavégzés jelentene

A kötött, illetve többm szakos munkavégzés okoz-e konfliktusokat a kisgyermeküket nevelőknél?

- Jelentős kiadást jelent, de a munka hatékonyabbá válása ezt kompenzálja.
- Jelentős többlet kiadást jelent, ami megjelenik végső soron az önköltségben.
- nem tudja
- nem válaszol

- Igen, de ez nem megy a munkavégzés minőségének rovására
- Igen, s ez a munkavégzés minőségének rovására megy
- Nem okoz konfliktust, az anyák gond nélkül megszervezik a gyermekfelügyeletet
- nem tudja
- nem válaszol

Van-e lehetőség arra, hogy a vállalkozásnál - aki akar - rugalmas formában dolgozzon?

- Igen
- Nem
- nem tudja
- nem válaszol

Van-e lehetőség arra, hogy a vállalkozásnál - aki akar - részmunkaidőben dolgozzon?

- Igen
- Nem
- nem tudja
- nem válaszol

Van-e lehetőség arra, hogy a vállalkozásnál - aki akar - távmunkában dolgozzon?

- Igen
- Nem

Ezt a kérdést csak akkor tedd fel, ha az előző három kérdésből legalább egyre "Igen" választ adott!

Ha van lehetőség ezen atipikus munkaformák igénybevételére, élnek velük a dolgozók?

Véleménye szerint a GYED/GYES-ről visszatérők, illetve a kisgyermeküket nevelő nők/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne semlegesíteni (kompenzálni)? (Több válasz is lehetséges)

- nem tudja
- nem válaszol
- Nem jellemző
- Igen, sokan
- Igen, döntően a kisgyermekes anyák
- Igen, döntően a családtagjukat ápolók
- Igen, döntően a felsőfokú vagy szakmai tanulmányaikat munka mellett végzők
- nem tudja
- nem válaszol
- Belső átcsoportosítás
- Belső költségátcsoportosítás
- Munka intenzitás növelése
- Egyéb költségek visszaszorítása
- Külső forrásokkal, költségvetési forrásból
- Külső forrásokkal, TB forrásból
- Külső forrásokkal, adóteher csökkentéssel
- Külső forrásból, járulékcsökkentéssel
- Egyéb módon
- nem tudja
- nem válaszol

- Mobil telefon
- Otthoni iroda költségeihez való hozzájárulás
- Tömegközlekedési bérlet, szállítási költség
- Étkezési hozzájárulás, hideg
- Étkezési hozzájárulás, meleg
- Otthoni PC, laptop
- Üdülési csekk
- Uszoda bérlet, fitness club hozzájárulás, egyéb kulturális hozzájárulás
- Tandíj hozzájárulás (pl. idegen nyelvi kurzus), iskolakezdési hozzájárulás
- Ruhapénz
- nem tudja
- nem válaszol

- nincs ilyen
- kevesebb, mint egynegyedét
- negyedét-felét
- több mint a felét
- nem tudja
- nem válaszol

Az alkalmazottaknak kb. mekkora hányadát foglalkoztatják minimálbéren?

Mennyi az Önök cégénél a n k átlagos havi bruttó keresete?

TÓL-IG válasz esetén az átlagot írj be

888 - Nem tudja

999 - Nem válaszol

És mennyi a férfiak átlagos havi bruttó keresete?

TÓL-IG válasz esetén az átlagot írd be

888 - Nem tudja

999 - Nem válaszol

Köszönöm a segítségét, viszonhallásra!



Megjegyzés, észrevétel

Ha bármi megjegyzésed van az interjúval kapcsolatban, írd ide!

b) A lekérdezés menetével kapcsolatos észrevételek: 3 lekérdez véleménye

Tim esta mp	Menn yire volta k a érthe t ek a kérdé sek?	Menn yire talált ad logik usna k a kérd ív felépí tését ?	Volt-e olyan kérdés, ahol a kapott választ nem lehetett besorol ni?	Ha igen: Melyik kérdésnél, milyen válaszokat hiányoltál?	Milyen változtatásokat javasolnál még a kérd ívben a kérdés tapasztalatai alapján?	Történt-e valami kirívó eset, probléma a kérdés során? Mi volt az?	Bármilyen érvényes megjegyzés a kérd ívekkel kapcsolatban
2/25 /200 9 20:4 7:35 ; 2/26 /200 9 8:12 :00; 2/26 /200 9 9:18 :53	4,5,4	4,4,4	Igen, igen, igen	Pl: tanult-e mást a nem válasz nem volt "nem válaszol"ezt tudtam beírni. Amikor egyik válasz sem helyén való, be lehetne tenni pl. egy ES (egyik sem) választ, hogy egyértelmű legyen, hogy a kérdés nem kimaradt, hanem egyik válasz lehetőség sem állta meg a helyét. A kérd ívek végére a megjegyzés rovatba beírtam mindent + a kismamák visszatérnek-e a vállalkozáshoz, ott volt olyan, aki azt mondta, hogy senki nem tér vissza, mert olyan alacsony a kereseti lehetőség.	Nem válasz is legyen. Az atipikus munkaformáknál a kérdezettek 80 %-a visszakérdezett, hogy az mi?	Nem történt. Szerintem egyszer , és érthető a kérd ív.	Nagyon sok a téves telefonszám, a számítógép sokszor ugyanazokat a címekeket adja be nem lehet továbbhaladni 2- 3 óra alatt 4-5 kérd ív van kész. Ha az egyik típusú kérd ív címtáblája, lekérdezés után átkerül a másik kérd ívhez, jelölni kellene, hogy eleve olyan szöveggel kereshessük meg a céget ami egyéb I magyarázatot ad arra, hogy aznap miért keressük

							ket már másodjára. Ellenkez esetben el fordult olyan,hogy mire szóhoz jutottam volna,hogy magyarázatot adjak,lecsapták a telefont,hogy k már erre válaszoltak.
--	--	--	--	--	--	--	--

<http://spreadsheets.google.com/ccc?key=pjHK6nxbBDUNvW7YEijqCA&inv=h10095bor@ella.hu&t=5324530661063472061&guest>

c) A lekérdezés eredményei (munkaadói kérd ív)

A lekérdezés eredményei SPSS adatbázis formában kerülnek feldolgozásra. Az adattisztítás elvégzését követ en – a teljesség igénye nélkül – közlünk néhány eredményt.

103 érvényes munkaadói kérd ívet töltöttek ki, mégpedig 38 %-ban a textil-, 35 %-ban a ruha-, 12,6%-ban a b r- és cip ipar, valamint 14,6%-ban a textiltisztító alágazat területén.

	Gyakoriság	%
Textilgyártás	39	37,9
Ruhagyártás	36	35,0
B rfeldolgozás, cip gyártás	13	12,6
Textiltisztító alágazat	15	14,6
Összes	103	100,0

99 érvényes (értékelhet) válasz született arra nézve, hogy a cég dolgozóinak mekkora hányada n ?

A legnagyobb n i hányad a ruhagyártásban tapasztalható, a megkérdezettek 86%-a nyilatkozott úgy, hogy vállalatánál a munkavállalók több mint háromnegyede n . Ett l csak kissé marad el a textiltisztító ágazat, ahol a válaszolók 73%-a nyilatkozott ugyanígy.

	A cég dolgozóinak mekkora hányada n ?				
	kevesebb, mint a fele	fele-háromnegyede	több mint háromnegyede	nem tudja	Összes
Textilgyártás	22,9%	22,9%	51,4%	2,9%	100,0%
Ruhagyártás	2,8%	11,1%	86,1%		100,0%
B rfeldolgozás, cip gyártás	15,4%	46,2%	38,5%		100,0%
Textiltisztító alágazat	13,3%	13,3%	73,3%		100,0%
Összes	13,1%	20,2%	65,7%	1,0%	100,0%

99 érvényes válasz adtak arra a kérdésre, hogy a n i munkavállalók kb. hány százaléka van jelenleg Tgyás/Gyed/Gyes-en.

A legnagyobb arányban a ruhaiparban vannak Tgyás/Gyed/Gyes-en, a válaszadók 31%-a szerint a n i munkavállalók több mint 10%-a. Ebb l a szempontból a második helyet a b r-és cipőipari ágazat foglalja el, ahol a megkérdezett munkaadók csaknem 54%-a nyilatkozott úgy, hogy a n i dolgozók 1-10%-a Tgyás/Gyed/Gyes-en van.

	A n i munkavállalók kb. hány százaléka van jelenleg Tgyás/Gyed/Gyes-en?			
	Sehány	1-10%	10%-nál több, egynegyedénél kevesebb	Összes
Textilgyártás	75,0%	25,0%		100,0%
Ruhagyártás	34,3%	34,3%	31,4%	100,0%
B rfeldolgozás, cip gyártás	46,2%	53,8%		100,0%
Textiltisztító alágazat	66,7%	33,3%		100,0%
Összes	55,6%	33,3%	11,1%	100,0%

97 érvényes választ kaptunk arra a kérdésre, hogy „Hány olyan kismama van a vállalkozásnál, aki a Gyes-t is igénybe veszi, és teljes munkaid ben dolgozik?”

A ruhaiparban válaszoltak legtöbben erre a kérdésre pozitíven. A ruhaiparban a kismamák egynegyede igénybe veszi ezt a lehet séget. Ugyanakkor meglep en alacsony ez az arány a textilgyártás területén, a kismamáknak mindössze 12%-a jön vissza korábban dolgozni és él ezzel a lehet séggel.

	Hány olyan kismama van a vállalkozásnál, aki a Gyes-t is igénybe veszi, és teljes munkaid ben dolgozik?		
	,00	1,00-10,00	Összes
Textilgyártás	88,2%	11,8%	100,0%
Ruhagyártás	74,3%	25,7%	100,0%
B rfeldolgozás, cip gyártás	84,6%	15,4%	100,0%
Textiltisztító alágazat	80,0%	20%	100,0%
Összes	81,4%	18,6%	100,0%

Még kevesebben élnek azzal a lehetőséggel, hogy a Gyes-t is igénybe veszik és rész munkáidben dolgoznak. Csak a ruhaipari munkaadók közül válaszoltak néhányan igennel erre a kérdésre. Közülük is mindössze 1-1 fő nyilatkozott úgy, hogy vállalatánál 4-10 ilyen hölgy dolgozik, 2-2 vállalatnál 1 illetve két kismama él ezzel a lehetőséggel.

	Hány olyan kismama van a vállalkozásnál, aki a Gyes-t is igénybe veszi és rész munkáidben dolgozik?							
	0,00	1,00	2,00	4,00	5,00	7,00	10,00	Összes
Textilgyártás	33	1	0	0	0	0	0	34
Ruhagyártás	27	2	2	1	1	1	1	35
Bőrfeldolgozás, cipőgyártás	13	0	0	0	0	0	0	13
Textiltisztító alágazat	15	0	0	0	0	0	0	15
Összes	88	3	2	1	1	1	1	97

Mind a 103 lekérdezett munkaadó érvényes választ adott arra a kérdésre, hogy hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? (Érvényes válasznak tekintjük azt is, amikor azt válaszolta, hogy „nem válaszol” erre a kérdésre.) Egyszerre több választ is lehetett adni.

	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Munkaintenzitás növelése		
	Nem	Igen	Összes
Textilgyártás	97,4%	2,6%	100,0%
Ruhagyártás	91,7%	8,3%	100,0%
Bőrfeldolgozás, cipőgyártás	84,6%	15,4%	100,0%
Textiltisztító alágazat	100,0%		100,0%
összes	94,2%	5,8%	100,0%

	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Túlóráztatás		
	Nem	Igen	Összes
Textilgyártás	97,4%	2,6%	100,0%
Ruhagyártás	86,1%	13,9%	100,0%
Bőrfeldolgozás, cipőgyártás	92,3%	7,7%	100,0%

Textiltisztító alágazat	100,0%		100,0%
Összes	93,2%	6,8%	100,0%

	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Munkaerő átcsoportosítás		
	Nem	Igen	Összes
Textilgyártás	79,5%	20,5%	100,0%
Ruhagyártás	61,1%	38,9%	100,0%
Bőrfeldolgozás, cipőgyártás	76,9%	23,1%	100,0%
Textiltisztító alágazat	86,7%	13,3%	100,0%
Összes	73,8%	26,2%	100,0%

	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Feladatok átcsoportosításával, felosztásával a meglévő munkaerő között		
	Nem	Igen	Összes
Textilgyártás	89,7%	10,3%	100,0%
Ruhagyártás	77,8%	22,2%	100,0%
Bőrfeldolgozás, cipőgyártás	84,6%	15,4%	100,0%
Textiltisztító alágazat	80,0%	20,0%	100,0%
Összes	83,5%	16,5%	100,0%

	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Rögzített határidős szerződéses külső munkavállaló felvételével		
	Nem	Igen	Összes
Textilgyártás	97,4%	2,6%	100,0%
Ruhagyártás	86,1%	13,9%	100,0%
Bőrfeldolgozás, cipőgyártás	100,0%		100,0%
Textiltisztító alágazat	100,0%		100,0%
Összes	94,2%	5,8%	100,0%

	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Munkaerő kölcsönzést igénybevételevel		

	Nem	Igen	Összes
Textilgyártás	97,4%	2,6%	100,0%
Ruhagyártás	83,3%	16,7%	100,0%
B rfeldolgozás, cip gyártás	92,3%	7,7%	100,0%
Textiltisztító alágazat	86,7%	13,3%	100,0%
Összes	90,3%	9,7%	100,0%

	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lév k kies munkájából adódó gondokat? Részmunkaid ben dolgozó, határozott idej szerz déssel dolgozó felvételével		
	Nem	Igen	Összes
Textilgyártás	94,9%	5,1%	100,0%
Ruhagyártás	97,2%	2,8%	100,0%
B rfeldolgozás, cip gyártás	100,0%		100,0%
Textiltisztító alágazat	93,3%	6,7%	100,0%
Összes	96,1%	3,9%	100,0%

	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lév k kies munkájából adódó gondokat? Határozatlan idej szerz déssel munkaer felvételével		
	Nem	Igen	Összes
Textilgyártás	92,3%	7,7%	100,0%
Ruhagyártás	91,7%	8,3%	100,0%
B rfeldolgozás, cip gyártás	76,9%	23,1%	100,0%
Textiltisztító alágazat	86,7%	13,3%	100,0%
Összes	89,3%	10,7%	100,0%

	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lév k kies munkájából adódó gondokat? sehogy		
	Nem	Igen	Összes
Textilgyártás	66,7%	33,3%	100,0%
Ruhagyártás	86,1%	13,9%	100,0%
B rfeldolgozás, cip gyártás	53,8%	46,2%	100,0%
Textiltisztító alágazat	93,3%	6,7%	100,0%

	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? sehog		
	Nem	Igen	Összes
Textilgyártás	66,7%	33,3%	100,0%
Ruhagyártás	86,1%	13,9%	100,0%
B rfeldolgozás, cip gyártás	53,8%	46,2%	100,0%
Textiltisztító alágazat	93,3%	6,7%	100,0%
Összes	75,7%	24,3%	100,0%

	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? nem tudja		
	Nem	Igen	Összes
Textilgyártás	97,4%	2,6%	100,0%
Ruhagyártás	97,2%	2,8%	100,0%
B rfeldolgozás, cip gyártás	100,0%		100,0%
Textiltisztító alágazat	86,7%	13,3%	100,0%
Összes	96,1%	3,9%	100,0%

	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? nem válaszol		
	Nem	Igen	Összes
Textilgyártás	79,5%	20,5%	100,0%
Ruhagyártás	97,2%	2,8%	100,0%
B rfeldolgozás, cip gyártás	92,3%	7,7%	100,0%
Textiltisztító alágazat	80,0%	20,0%	100,0%
Összes	87,4%	12,6%	100,0%

3. Személyes lekérdezés tapasztalatai (munkavállalók kérd ív)

A személyes lekérdezés során 46 munkavállaló lekérdezésére került sor, egy és ugyanazon textilipari vállalatban belül. A kérd ívek kitöltésének min sége és kritikus pontjai a következ k:

a) Bérkérdések

A bérrre vonatkozó kérdésekre (7. Mekkora körülbelüli havi bruttó keresete? és 8. Mekkora körülbelül havi nettó keresete?) a 46-ból hét f (a lekérdezettek 15%-a) nem adott semmilyen választ; 13-an (csaknem 30%) a minimálbért jelölte be. Ugyanakkor négy esetben – bár a minimálbért jelölte be – a következ két kérdésre is adott választ, azaz konkrétan megadta összeg szerint is a bérét, ami magasabb volt, mint a minimálbér.

b) Családi állapot

A 10-es és a 13-as kérdés egymást ellen rz kérdés (a 10. kérdésben lehet választani, kivel él, a 13. kérdés a megkérdezett családi állapotára vonatkozik.) El fordult olyan eset, hogy a házasság megkérdezett esetében a lekérdez nem jelölt be semmit a 10. pontban. 33 esetben (72%!) nem adtak választ a „Mi az Ön családi állapota?” kérdésre. Elképzelhet , hogy feleslegesnek tartották ennek kitöltését a 10. kérdés kitöltése után, vagy nem akarta megjelölni a lekérdez el tt a családi állapotát.

c) Nem

9 esetben (az esetek 19%-ában) a megkérdezett nem n volt, hanem férfi, s egy esetben nem válaszoltak a nemre vonatkozó kérdésre. Miután maga a kutatás kimondottan a n kre vonatkozó és n kkel kapcsolatos kérdéskört feszegeti, kérdés, hogy célszer -e férfiakat is megkérdezni. Mivel azonban a kérdések magára a gyermekek ellátására és a munka összehangolására is vonatkozik, ami a férfiak esetében is téma lehet, amennyiben kisgyermeket nevelnek, ezért megállapíthatjuk, hogy elvileg nem lenne felesleges a férfiak megkérdezése sem. A gyakorlatban azonban a férfiak közül csak egy adott válaszokat az ezzel kapcsolatos kérdéseket feszeget III. kérdéscsoportra.

d) Értékel kérdések

Általában megállapítható, hogy nagyon sok a kitöltetlen, vagy nem a kért módon megválaszolt kérdés. Az értékelést igénylő kérdéseknél (1-5-ig terjedő skálán lehetett értékelni, fontosság szerint) csupán 5 válaszoló (az összes 10%-a!) használta az értékelés lehetőségét, a többiek, ha válaszoltak egyszerűen aláhúzták a kiválasztott választ. Ez azt jelenti, hogy a személyes kitöltésnél a bonyolultabb – értékeléssel jellegű válaszadást – a minimálisra kell szorítani, annak ellenére, hogy éppen az ellenkezőt vártuk volna el.

4. Telefonos lekérdezés eredményei (munkavállalók)

A kérd ív a telefonos lekérdezéshez alkalmassá lett alakítva:

a) Munkavállalók lekérdezését szolgáló telefonos lekérdezéshez átalakított kérd ív

Kérd ív

Ügyfél neve: PróbaÜgyfél21

123456

Telefonszám(ok):

Jó napot kívánok, XY vagyok, közvélemény-
kutatást végzünk bizonyos könny ipari
vállalkozások alkalmazottai körében a n i
munkavállalással kapcsolatban. A válaszokat név
nélkül kezeljük és csak mások válaszaival együtt,
statisztikai módszerekkel dolgozzuk fel. Tudna
most néhány kérdésre válaszolni?

Az Ön munkahelye melyik ágazatban
tevékenykedik?

Ha a válasz "Egyéb" --> FEJEZD BE AZ
INTERJÚT!

Mi az Ön beosztása?

Mi az Ön foglalkozása? Kérem, válassza ki, hogy a
következ kategóriák közül melyik illik rá a
leginkább!
Olvasd fel a válaszokat!

- Tovább
- Textilgyártás
- Ruhagyártás
- B rfeldolgozás, cip gyártás
- Textiltisztító alágazat
- egyéb
- Fizikai dolgozó
- Szellemi, adminisztratív
munkaer
- Középvezet
- Fels vezet
- egyéb
- nem tudja
- nem válaszol
- TÖRVÉNYHOZÓK,
IGAZGATÁSI,
ÉRDEKKÉPVISELETI,

GAZDASÁGI VEZETŐK

FELSŐ FOKÚ KÉPZETTSÉG
ÖNÁLLÓ ALKALMAZÁSÁT
IGÉNYLŐ FOGLALKOZÁSOK

EGYÉB, FELSŐ FOKÚ VAGY
KÖZÉPFOKÚ KÉPZETTSÉGET
IGÉNYLŐ FOGLALKOZÁSOK

IRODAI ÉS ÜGYVITELI
(ÜGYFÉLFORGALMI) JELLEG
FOGLALKOZÁSOK

SZOLGÁLTATÁSI JELLEG
FOGLALKOZÁSOK

MEZŐGAZDASÁGI ÉS
ERDŐGAZDÁLKODÁSI
FOGLALKOZÁSOK

IPARI ÉS ÉPÍTŐIPARI
FOGLALKOZÁSOK

GÉPKÉSZELŐK,
ÖSSZESZERELŐK,
JÁRMŰVEZETŐK

SZAKKÉPZETTSÉGET NEM
IGÉNYLŐ EGYÉB
FOGLALKOZÁSOK

FEGYVERES SZERVEK
FOGLALKOZÁSAI

egyéb

nem tudja

nem válaszol

félórán belül

egy órán belül

egy-két óra alatt

több, mint két óra

nem tudja

nem válaszol

Átlagosan mennyi idő alatt ér be munkahelyére?

Kivel él Ön közös háztartásban?
Több válasz is lehet!
Ha egyedül él, azt is jelöld!

- A partneremmel (férj, feleség, élettárs)
- Egy vagy több gyermekkel
- Unokákkal
- Szülőkkel, anyóssal, apóssal
- Nagyszülőkkel
- Testvérrrel
- Nem családtagokkal
- Egyedül
- nem tudja
- nem válaszol

Van-e Önnek gyermeke?

- igen
- nem
- nem tudja
- nem válaszol

Van-e Önnek 14 éven aluli gyermeke?

- igen
- nem
- nem tudja
- nem válaszol

Hány gyermeke van?

A gyermekei közül hányan élnek önnel közös háztartásban?

Mi az Ön családi állapota?

- Házas
- Özvegy
- Elvált
- Egyedülálló (soha nem volt)

Volt Ön Tgyás/Gyes/Gyed-en, és ha igen, mennyi ideig ?

házas)

- Élettársi kapcsolatban él
- nem tudja
- nem válaszol

- Nem voltam
- Csak a TGYÁS-t vettem igénybe (168 nap a fizetés 70%-ával)

A GYED -et is teljes mértékben igénybevettem

A GYED-et csak részben vettem igénybe

A GYES-t teljes egészében igénybevettem

A GYES-t részben vettem csak igénybe

A GYES-t egyáltalán nem vettem már igénybe

nem tudja

nem válaszol

Igen, és részmunkaid ben dolgozom

Igen, és teljes munkaid ben dolgozom

Nem

nem tudja

nem válaszol

Akkor még nem lehetett GYES mellett dolgozni, és kellett a pénz

Féltettem a

Ön jelenleg GYES-en van?

Mi az oka annak, hogy Ön nem vette teljes egészében igénybe a GYES/GYED-et? Kérem, válassza ki a legfontosabbat a következők közül!

Ön szerint szükség lenne az Ön munkahelyén a TGYÁS/GYED/GYES után a munkába való visszatéréskor továbbképzésre?

A TGYÁS/GYED/GYES-ről való visszatérése után az Ön visszailleszkedésére melyik állítás a legjellemzőbb?

munkahelyemet

- Nem szerettem volna hosszú időre megszakítani a pályámat
 - Félttem, hogy nem tudok újra beilleszkedni a munkába, ha sokáig otthon maradok
 - A munkahelyemen sürgettek, hogy menjek vissza, mert szükség van rám
 - Nem bírtam az otthoni bezártságot
 - egyéb
 - nem tudja
 - nem válaszol
-
- Nincs rá szükség
 - Lenne rá szükség, de nincs rá anyagi fedezet
 - Lenne rá anyagi fedezet, de nincs aki megszervezze
 - igen, szerveznek is ilyen továbbképzést
 - nem tudja
 - nem válaszol
-
- zavartalanul visszailleszkedett, termelékenységem azonnal a régi volt
 - kellett hozzá néhány hónap
 - soha nem tudott teljesen visszailleszkedni
 - nem tudja
 - nem válaszol

Ha Ön, mint kismama most, vagy nemrég tért vissza a munkába, a következők közül melyek jellemzők Önre?

Ha Ön, mint kismama most, vagy nemrég tért vissza a munkába, a következők közül melyek jellemzők Önre a munkahelyi beilleszkedést illetően?

- A gyermekelhelyezés - bölcsőde hiánya
- A gyermekelhelyezés - óvoda hiánya
- A gyermekelhelyezés - nagyszülők/rokonok hiánya
- A gyermekintézmény később nyit, mint ahogy a munkaidő elkezdődik
- A gyermekintézmény korábban zár, mint ahogy a munkaidő befejeződik
- Többmunka szakos munkarendben dolgozom, a bölcsőde/óvoda nyitva tartása nem igazodik
- Messze van a gyermekintézmény, sokat kell utaznunk
- Drága a magánbölcsőde/óvoda, más meg nem elérhető
- nem jellemző, nincsenek ilyen problémái
- nem tudja
- nem válaszol

- A régi helyem már be volt töltve állandóra felvett új munkatárssal
- Bele kellett jönnöm az új technológiákba, újdonságokba, stb.
- Továbbképzésre kell járnom, munkaidőn túl
- Továbbképzésre kell járnom munkaidőben

Most néhány állítást olvasok fel Önnek. Kérem, mindegyiket értékelje 1-től 5-ig aszerint, hogy mennyire tartja saját magára nézve jellemzőnek. Adjon 1-et, ha egyáltalán nem jellemző, és 5-öt, ha teljes mértékben jellemző!

Nehéz összehangolnom a gyermekgondozást, a házimunkát és a munkavégzésemet

A munkavégzés elveszi az erőt, mire hazamegyek fizikailag már nagyon fáradt vagyok

- Nehezen jövök bele a rutinfeladatokba, sokszor hibázom, selejtet gyártok
- Új helyet ajánlottak fel, az új munkakörbe bele kell(ett) tanulnom
- A munka alatt folyamatosan aggódom a bölcsődében/óvodában lévő kisgyermekemért
- Újból meg kellett találnom az összhangot a munkatársakkal
- Semmilyen gondot nem okozott a beilleszkedés
- nem mentem vissza / nem ugyanoda mentem vissza
- nem tudja
- nem válaszol

- 1 - Egyáltalán nem jellemző
- 2
- 3
- 4
- 5 - Teljes mértékben jellemző
- nem tudja
- nem válaszol

- 1 - Egyáltalán nem jellemző
- 2
- 3

Folyamatos id hiányban szenvedek

- 4
- 5 - Teljes mértékben jellemz
- nem tudja
- nem válaszol

1 - Egyáltalán nem jellemz

2

3

4

5 - Teljes mértékben jellemz

nem tudja

nem válaszol

Gyakran vagyok pszichésen kimerült

1 - Egyáltalán nem jellemz

2

3

4

5 - Teljes mértékben jellemz

nem tudja

nem válaszol

Gyakran vagyok fizikailag kimerült

1 - Egyáltalán nem jellemz

2

3

4

5 - Teljes mértékben

Gyakran vagyok ingerült

jellemz

- nem tudja
- nem válaszol

1 - Egyáltalán nem jellemz

2

3

4

5 - Teljes mértékben jellemz

nem tudja

nem válaszol

Gyakran betegszik meg a kisgyerekem

1 - Egyáltalán nem jellemz

2

3

4

5 - Teljes mértékben jellemz

nem tudja

nem válaszol

Beteg kisgyerekem ápolását nincs kire hagynom, nekem kell vele otthon maradni

1 - Egyáltalán nem jellemz

2

3

4

5 - Teljes mértékben jellemz

nem tudja

A munkám nem teszi lehetővé a szabadságom egyszerre történő kivételét a bölcsdei/óvodai nyári szünet alatt

- nem válaszol
- 1 - Egyáltalán nem jellemz
- 2
- 3
- 4
- 5 - Teljes mértékben jellemz
- nem tudja
- nem válaszol

Kisiskolás gyermeket nevelek, nem tudom megoldani a nyári szünetben történő felügyeletet

- 1 - Egyáltalán nem jellemz
- 2
- 3
- 4
- 5 - Teljes mértékben jellemz
- nem tudja
- nem válaszol

Kisiskolás gyermeket nevelek, az évközi szünetekben történő felügyeletet sem tudom megoldani

- 1 - Egyáltalán nem jellemz
- 2
- 3
- 4
- 5 - Teljes mértékben jellemz
- nem tudja
- nem válaszol

Milyen gyakran kényszerül otthon maradni gyermeke megbetegedése miatt?

- szinte havi rendszerességgel
- ritkábban
- soha
- nem tudja
- nem válaszol

Amikor a gyermeke beteg, általában hány napig marad otthon?

- 0-7 nap
- 8-14 nap
- 15-30 nap
- 30 napnál többet
- nem tudja
- nem válaszol

Hogyan helyettesítik Önt munkahelyén, amíg otthon van beteg gyermekével?

- A többiek intenzívebben dolgoznak, felosztják a feladatokat egymás között
- A többiek túlóráznak
- Kölcsönzött munkaerő felvételével
- Távmunkában végzem ezalatt a feladatom
- a fentiek közül egyik sem
- nem tudja
- nem válaszol

Segít-e a cég abban, hogy megoldja a gyermekintézményekben tartott szüneteket?

- igen
- nem
- nem tudja
- nem válaszol

Hogyan segít a cég a szünetek áthidalásában?
Több válasz is lehet

- Szabadság kivételének lehet sége koncentráltan ebben az id szakban
- Nyári napközi szervezése
- Többletszabadság lehet sége
- Munkaid átcsoportosítás (csúsztatás, stb.) lehet sége
- Egyéb módon
- nem tudja
- nem válaszol

Segít-e a munkahelye közvetlenül a gyermekek napközbeni ellátásában?

- Nem és nem is tervezi
- Nem, de tervezi
- Igen, az önkormányzattal bölcs dei/óvodai ellátás el segítését illet en
- Igen, anyagilag segíti a dolgozókat a magánbölcs dei/óvodai elhelyezést illet en
- Igen, saját gyermekintézményt m ködtet
- nem tudja
- nem válaszol

Okoz-e Önnek problémát a kötött, illetve többm szakos munkavégzés?

- Igen, de ez nem megy a munkavégzés min ségének rovására
- Igen, s ez a munkavégzés min ségének rovására megy
- Nem okoz konfliktust
- Nem okoz konfliktust, nem kötött ill. többm szakos rendben dolgozom

Az Ön munkahelyén lehet ség van-e különféle munkavégzési formákra, mint például távmunka, részmunkaid s foglalkozás, kötetlen munkaid ?

- nem tudja
- nem válaszol
- igen
- nem
- nem tudja
- nem válaszol

Ön él-e valamelyikkel az alábbi lehet ségek közül?
Több válasz is lehet

- Részmunkaid
- Távmunka (otthoni munka, bedolgozás)
- Rugalmas munkaid (törzsid vel)
- Kötetlen munkaid
- egyikkel sem
- nem tudja
- nem válaszol

És ha a munkahelyén lehet ség lenne rá, élne-e valamelyikkel az alábbi munkavégzési formák közül?
Több válasz is lehet

- Részmunkaid
- Távmunka (otthoni munka, bedolgozás)
- Rugalmas munkaid (törzsid vel)
- Kötetlen munkaid
- egyikkel sem
- nem tudja
- nem válaszol

Ön szeretne a jelenleginél magasabb pozíciót elérni a munkahelyén?

- igen
- nem
- nem tudja

Mi az, ami Ön szerint ebben akadályozza?
Több válasz lehet!

- nem válaszol
- Nehéz a családi élettel összehangolni a megntt felel sséget és munkatöbbletet.
- Nehéz a gyermekgondozással összeegyeztetni a magasabb pozíciót
- Több képzésre/továbbképzésre lenne szükségem
- Feletteseim nem bíznak bennem eléggé
- Feletteseim nem veszik észre az ambícióimat
- Nincs elég önbizalmam
- egyik sem ezek közül
- nem tudja
- nem válaszol

Végül néhány olyan kérdést szeretnék még fölteni, amelyek a statisztikai feldolgozáshoz szükségesek.

Melyik évben született Ön?

8888 - Nem tudja

9999 - Nem válaszol

Mi az Ön legmagasabb befejezett iskolai végzettsége?

- 8 általános alatt
- 8 általános
- Szakmunkásképz
- Érettségi
- Érettségi utáni továbbképzés
- F iskola, egyetem

Önt minimálbéren alkalmazzák?

- nem tudja
- nem válaszol

- igen
- nem
- nem tudja
- nem válaszol

Körülbelül mekkora az Ön bruttó havi bére?
TÓL-IG válasz esetén az átlagot írd be!
888 888 - Nem tudja
999 999 - Nem válaszol

És mekkora ebből a kézhez kapott, nettó
jövedelme?
TÓL-IG válasz esetén az átlagot írd be!
888 888 - Nem tudja
999 999 - Nem válaszol

NE KÉRDEZD, CSAK JELÖLD

A válaszadó neme

- férfi
- n

- OK

Köszönöm a válaszait, viszonthallásra!

b) A lekérdezés eredményei (munkavállalói kérdőív)

A felmért sokaság jellemzői

A minta ágazati megoszlása

A próbalekérdezés során 100 munkavállaló lekérdezésére került sor, a ruhaiparban dolgozók 36%-kal képviseltették magukat, ez az arány alacsonyabb, mint a 2500 fős felmérés során a mintában tervezett ruhaipari arány. Megjegyezzük, hogy a munkaadói próbalekérdezésnél szereplő arány már megfelel a mintában tervezett arálynak.

A ruhaiparban dolgozókéhoz hasonló a helyzet a textilgyártásban dolgozók arányát illetően: a próbalekérdezés mintájában csak 19%-kal szerepelnek. Ebben az ágazatban a munkaadói próbalekérdezés mintájában szereplő 30% 38%-os arány viszont már kissé túltreprezentálnak tekinthető.

A bőrfeldolgozás és cipőgyártás ágazatban a próbalekérdezésnél a munkaadói és a munkavállalói minta aránya azonos (12-12%), és ez közelíti a teljes mintában tervezett arányt.

A munkavállalói próbalekérdezés során az összes lekérdezett 33%-a a textiltisztító alágazatban dolgozik, ami jóval magasabb arány, mint ami a teljes mintában terveztünk; s ha nem is ilyen mértékben, de a munkaadói próbalekérdezésnél is magasabb a textiltisztító alágazat aránya, mint a tervezetté.

	Gyakoriság	%-os megoszlás
Textilgyártás	19	19,0
Ruhagyártás	36	36,0
Bőrfeldolgozás, cipőgyártás	12	12,0
Textiltisztító alágazat	33	33,0
Összes	100	100,0

Megállapíthatjuk, hogy a (telefonos) próbalekérdezés során mind a munkaadói, mind a munkavállalói lekérdezést illetően a ruhaipar alulreprezentált, viszont a textiltisztító

ágazat jelent sen túltreprezentált lett. A b rfeldolgozás és cip gyártás jelenléte mind a munkaadói mind a munkavállalói lekérdezésnél viszont megfelel a 2500 f s lekérdezés tervezett mintájának.

Nemi arány

A munkavállalói lekérdezés során – a textilipar kivételével – valamennyi lekérdezett n volt. A textilgyártásban sor került néhány férfi megkérdezésére is (5%). A munkavállalók személyes lekérdezése során már felvet dött az a dilemma, hogy célszer -e egy gyakorlatilag n knek szóló, n i kérdéseket felvet kérd ívet férfiaktól is lekérdezni. (Elméletileg persze szólhat a férfiaknak is, de mivel Magyarországon nem elterjedt a férfiak körében az, hogy k menjenek GYES-re, s bár vannak ilyen esetek, de nem ez az általános.)

	A válaszadó neme		
	férfi	n	Összes
Textilgyártás	5,3%	94,7%	100,0%
Ruhagyártás		100,0%	100,0%
B rfeldolgozás, cip gyártás		100,0%	100,0%
Textiltisztító alágazat		100,0%	100,0%
Összes	1,0%	99,0%	100,0%

A szemt l szembe lekérdezés és a telefonos lekérdezés mintája alapján azt mondhatjuk, hogy – ha nem is a személyes lekérdezésnél tapasztalt arányban (19%), de a telefonos lekérdezésnél kialakult kisebb mértékben (5%) célszer a férfiakat is megkérdezni, hiszen ha a Gyes/Gyed/Gyet-re vonatkozó kérdések nem is vonatkoznak rájuk, de a gyermekgondozással kapcsolatosak igen. Igaz, hogy végs soron a telefonos lekérdezés is azt igazolta vissza, amit a személyes lekérdezés, az olyan kérdésekre, mint a „Segít-e a cég abban, hogy megoldja a gyermekintézményekben tartott szüneteket?” csak a n k válaszoltak.

	Segít-e a cég abban, hogy megoldja a gyermekintézményekben tartott szüneteket?
--	--

		igen	nem	Összes
A válaszadó neme	n	33,3%	66,7%	100,0%
	Összes	33,3%	66,7%	100,0%

Bérekérdések

A telefonon lekérdezetteknek a személyes lekérdezetteknél némileg kisebb hányada (25%-a) jelölte meg azt, hogy minimálbért keres (ugyanaz az arány a személyes lekérdezésnél 30% volt, igaz, hogy egyetlen ágazatra és egyetlen vállalatra vonatkozóan).

A textilgyártásban és a textiltisztító alágazatban a válaszolók egy kis hányada (5, illetve 3%) a „nem tudja” választ jelölte be, illetve a textiltisztító alágazatbeli válaszolók egy nem elhanyagolható része nem (akart) válaszolni erre a kérdésre (ami összefüggésben állhat a vállalkozások méretével az ágazatonkénti méretbeli különbségével.)

Ugyanakkor meg kell jegyezni, hogy a munkavállalói próbalekérdezés olyan kisszámú mintán valósult meg (100 f), hogy mélyebb összefüggéseket nagy hiba lenne keresni, vagy megállapítani.

	Önt minimálbéren alkalmazzák?				Összes
	igen	nem	nem tudja	nem válaszol	
Textilgyártás	21,1%	73,7%	5,3%		100,0%
Ruhagyártás	25,0%	75,0%			100,0%
B rfeldolgozás, cip gyártás	41,7%	58,3%			100,0%
Textiltisztító alágazat	21,2%	66,7%	3,0%	9,1%	100,0%
Összes	25,0%	70,0%	2,0%	3,0%	100,0%

A bruttó bérré történ rákérdezésnél 11 f úgy válaszolt, hogy „nem tudja” és 30 f nem válaszolt erre a kérdésre.

d) Értékel és a kisgyermekesekre vonatkozó kérdések

A kisgyermek gondozásával kapcsolatos kitöltések száma természetesen els sorban attól függ, hogy a mintában hány kisgyermekes szül került bele? A megkérdezett sokaság 84%-a válaszolt erre a kérdésre, 13 f nek (13%-nak) van 14 éven aluli gyermeke.

	Esetszám					
	Érvényes		Hiányzó		Összes	
	f	%	f	%	f	%
Van-e Önnek 14 éven aluli gyermeke?	84	84,0%	16	16,0%	100	100,0%

	Van-e Önnek 14 éven aluli gyermeke?		
	igen	nem	Összes
Textilgyártás	0	16	16
Ruhagyártás	5	25	30
B rfeldolgozás, cip gyártás	2	7	9
Textiltisztító alágazat	6	23	29
Összes	13	71	84

Az értékelést igényl kérdéseknél (1-5-ig terjed skálán lehetett értékelni, fontosság szerint) az összes megkérdezett 12%-a (ez kismértékben jobb, mint a személyes lekérdezésnél az összes 10%-a) használta az értékelés lehet ségét. Ezek között voltak kizárólag kisgyermekesekre vonatkozó kérdések, de voltak olyanok is, amelyek függetlenek attól, hogy nevel-e valaki gyermeket vagy sem. A kisgyermekesekre vonatkozó értékel kérdések találati aránya nagyon jó (csaknem minden 14 éven aluli gyermeket nevel megválaszolta a kérdéseket). A nem gyermekkel összefügg , értékelést igényl kérdések feleleti aránya azonban nem jó.

Keresztábra	Esetszám					
	Érvényes		Hiányzó		Összes	
	N	%	N	%	N	%

Az Ön munkahelye melyik ágazatban tevékenykedik? és Gyakran vagyok ingerült	12	12,0%	88	88,0%	100	100,0%
Az Ön munkahelye melyik ágazatban tevékenykedik? és Gyakran betegszik meg a kisgyerekem	12	12,0%	88	88,0%	100	100,0%
Az Ön munkahelye melyik ágazatban tevékenykedik? és Beteg kisgyerekem ápolását nincs kire hagynom, nekem kell vele otthon maradni	12	12,0%	88	88,0%	100	100,0%

	Gyakran betegszik meg a kisgyerekem				
	1 - Egyáltalán nem jellemz	2- kissé jellemz	3 – közepesen jellemz	5 - Teljes mértékben jellemz	Összes
Ruhagyártás	3	1	0	1	5
B rfeldolgozás, cip gyártás	0	0	1	1	2
Textiltisztító alágazat	4	0	1	0	5
Összes	7	1	2	2	12

	Beteg kisgyerekem ápolását nincs kire hagynom, nekem kell vele otthon maradni				
	1 - Egyáltalán nem jellemz	2 – kissé jellemz	4 – jobbra jellemz	5 - Teljes mértékben jellemz	Összes
Ruhagyártás	1	1	0	3	5
B rfeldolgozás, cip gyártás	1	0	0	1	2
Textiltisztító alágazat	0	1	1	3	5
Összes	2	2	1	7	12

	A munkám nem teszi lehetővé a szabadságom egyszerre történő kivételét a bölcsődei/óvodai nyári szünet alatt					
	1 - Egyáltalán nem jellemz	2- kissé jellemz	3 –közepesen jellemz	4 - jobbra jellemz	5 - Teljes mértékben jellemz	Összes
Ruhagyártás	1	0	2	0	2	5

B rfeldolgozás, cip gyártás	1	0	0	1	0	2
Textiltisztító alágazat	2	1	2	0	0	5
Összes	4	1	4	1	2	12

Jelen esetben a százalékos megoszlás vizsgálatának és az elemzésnek különösebb értelme nincs, mert nagyon kisszámú sokaságról van szó. Ennek ellenére megjegyezzük, hogy van két jellegzetesnek t n válasz: a „Gyakran betegszik meg a kisgyerekem” válasz esetében az erre a kérdésre válaszolók több mint fele úgy válaszolt, hogy „1-Egyáltalán nem jellemz ”; a „Beteg kisgyerekem ápolását nincs kire hagynom, nekem kell vele otthon maradni” kérdésre pedig szintén a válaszolók több mint a fele úgy válaszolt, hogy ez „5- Teljes mértékben jellemz ”. Azaz, bár nem gyakran betegszik meg a gyerek, de ha igen, akkor a válaszolón kívül nincs kire hagyni.

	Milyen gyakran kényszerül otthon maradni gyermeke megbetegedése miatt?			
	szinte havi rendszerességgel	ritkábban	soha	Összes
Ruhagyártás	0	3	2	5
B rfeldolgozás, cip gyártás	1	1	0	2
Textiltisztító alágazat	0	4	1	5
Összes	1	8	3	12

Az el z választ látszik igazolni a „Milyen gyakran kényszerül otthon maradni gyermeke megbetegedése miatt?” kérdésre adott válasz, amely szerint a 12 válaszoló közül 8 úgy válaszolt, hogy „ritkábban”.

5. A személyes és a telefonos lekérdezés összehasonlítása

	Személyes lekérdezés	Telefonos lekérdezés
Gyorsaság	Az (eredetileg) 50 f lekérdezésének szervezése külön időt vett igénybe. Az elkészült papíralapú kérdőívek Budapestre történő eljuttatása két napot vett igénybe	Nem volt külön idő a szervezésre számítva. Az adatok a lekérdezés alatt rögtön számítógépre kerültek
A tevékenység összetettsége	6 lépés 1. Lekérdezés (kérdez biztosok) megszervezése az egyes vállalatoknál 2. Kérdőív kinyomtatása papírformátumban 3. Kérdőívek eljuttatása a helyszínre, a lekérdezés számára 4. A lekérdezés elvégzése során a kérdőívek kézzel történő kitöltése 5. A kérdőívek eljuttatása a felhasználóhoz 6. A kérdőívek adatainak számítógépes rögzítése	3 lépés 1. A kérdőív digitalizálása 2. A kért minta telefonon történő elérése (telefonálás a megadott listában lévő telefonszámokra) 3. A kérdőív lekérdezése közben a válaszok számítógépes rögzítése
Pontosság	A kérdezett biztosokat külön fel kell készíteni, különösen a egyébként nem ezzel foglalkoznak (pl. a szakszervezeti aktivisták végzik). A kézzel kitöltött kérdőívénél nem történik azonnal kiadott nem lehetséges válaszok.	A telefonos lekérdezésnél miután rögtön a számítógépes rögzítés is megtörténik, hibajelentés segítségével azonnal kiugrik a valószínűtlen válasz, amire a lekérdezés azonnal képes reagálni.
Hajlandóság	A belső – a lekérdezett által ismert – lekérdezett kevésbé utasítják vissza a lekérdezetteket.	Nagyobb az esély a visszautasításra.
szinteség	Nagyobb az esélye annak, hogy az elvárt véleményt mondja valaki.	Nem gátolja semmi az szinteséget.
A lekérdezés hozzáadott értéke (pluszhatás)	Nagyobb az esélye annak, hogy a lekérdezésre kerülő téma (a gondok) adott közösség érdeklődésének	A lekérdezésnek legfeljebb az egyénben alakul ki az adott téma iránti nagyobb érdeklődés. Közösségi

	el terébe kerülnek. Már maga a lekérdezés hatással lehet a közös gondolkodásra	hatása nincs.
Összegezés: pozitívumok	Személyes lekérdezés	Telefonos lekérdezés
	Magas kitöltési hajlandóság	Egyszer , költség-hatékony
	A közösség téma iránti érzékenyítése, mint hozzáadott érték	Gyors
		Személytelen, így a válaszoló szintébb
		Alacsony kitöltési hibaszám
		Mikro-és kisvállalkozásokban dolgozók és vezet ik (tulajdonosok) lekérdezésére is alkalmas
Összegezés. negatívumok	Személyes lekérdezés	Telefonos lekérdezés
	Magas szervezésigény	Kitöltési hajlandóság alacsonyabb
	Összetett tevékenység, több időt vesz igénybe	Nincs közösség érzékenyít hozzáadott érték hatása
	A több tevékenység többbe kerül	
	Alacsonyabb szinteségi fok	
	Kézi kitöltésnél magas hibaszám	
	Kiesnek a mikro-és kisvállalkozások	
Mintavétel	Munkavállalók: vállalati lista, személyes jelenlét alapján összeállítva	Munkavállalók: normál lakossági minta sz r lekérdezéssel
	Munkaadók: vállalati lista személyes jelenlét alapján összeállítva	Munkaadók: Vállalati lista

Kérdőív a strukturált mélyinterjúkhoz

A kérdőíves adatfelvételek és a statisztikai adatbázisok lehetővé teszik a textil-és ruházati-, b r, cip ipari és textiltisztító ágazatokban a kvantitatív elemzések elvégzését. A kérdéskör komplex megközelítéséhez azonban szükség van a kvalitatív megközelítésre is. Ezt a célt szolgálják a strukturált interjúk, amelyek egy része a vezetőkkel, más része a dolgozókkal készül.

A mélyinterjúk olyan kérdéskörökre térnek ki, mint

- 1) a bérek, keresetek és a családi élet összehangolása a munkaadók és a munkavállalók véleménye szerint;
- 2) a családi élet, munkavégzés és a vállalat teljesítménye, eredményessége összeegyeztetése munkavállalók szerint;
- 3) a családi élet, munkavégzés és a vállalat teljesítménye, eredményessége összeegyeztetése a munkaadók szerint;
- 4) a vállalati CSR lehetséges szerepe mindkét fél szerint.

Az interjúk. Kérdőív a strukturált interjúhoz

A vizsgálandó textil-és ruházati-, b r-cip ipari ágazatokban és textiltisztító szakágazatban összesen 40 interjú készül, ágazatonként 10-10. Az interjúalanyok között egyaránt meg kell, hogy találjuk a munkavállalói és a munkaadói oldal képviselőit, mégpedig mind mikro-, mind ágazati szinten. Az interjú készítés során az összehasonlíthatóság végett a következő kérdéseket és témaköröket kell irányvonalként tekinteni.

Alapinformációk az interjúalanyról

- Ágazat, intézmény jellege
- Életkor
- Iskolázottsági szint
- Beosztás
- Család (házastárs, gyermekek)
 - ✓ Milyen munkaszervezés segítené leginkább családi életének és a munkájának az összehangolását? (Pl. atipikus foglalkoztatási formák, különös tekintettel a részmunkaidre és a távmunkára, illetve a munkaszervezés rugalmas formáira)?
 - ✓ Milyen vállalati szervezési lépések segítenék leginkább el munkavégzését?
 - ✓ Érezhet-e cégénél a gyermekeiket/más családtagjaikat gondozó munkavállalók távolmaradása, okoz-e ez fennakadást a munkafolyamatban? Ha igen, hogyan sikerül munkahelyén ezt a hatást semlegesíteni?
 - ✓ Kell-e és véleménye szerint melyek lehetnek a gyermekgondozás, gyermekellátás lehetséges (vállalati/önkormányzati) eszközei?
 - ✓ Ha van kisgyermek és megbetegszik, véleménye szerint mi segítené leginkább abban, hogy minél rövidebb időre essen ki a munkából?
 - ✓ Mit tehetne véleménye szerint vállalata/intézménye leginkább Önért, családjáért, azért a környezetért ahol működik?

- ✓ Cégénél milyen el rehaladási lehet séggel rendelkezik ön és a n k általában? Megfelel-e n i vezet k aránya a n k vállalati arányának? Ha nem, akkor mi ennek az oka és hogyan lehetne az akadályokat kiküszöbölni? Véleménye szerint javítana-e a cég/intézmény m kódésén a n i vezet k számának növekedése?
- ✓ Foglalja össze, milyen általános problémákat lát a (kis)gyermekét nevel (vagy id s szül jét gondozó) n k (férfiak) munkavégzését illet en, és milyen – mindkét fél érdekét szem el tt tartó- megoldásokat tartana elfogadhatónak e problémák enyhítése érdekében?
- ✓ Milyen gyermekbarát (családbarát) módosításokat tartana szükségesnek akár a munkajogban, akár az adózásban, akár intézményi szinten, amely mind a munkavállalók, mind a munkaadók részér l elfogadható?

A kutatás egyéb tartalmi elemeinek megtervezése és időbeni megvalósítása

1. Elemek

A kib vített, illetve újonnan létrejöv adatbázis és a meglév ÁFSZ adatok alapján elkészülnek az ágazati (kvantitatív) elemzések.

A mélyinterjúk tanulságait egy-egy ágazati összegzés foglalja össze.

Az ágazati elemzések és az ágazati mélyinterjú összegzések szintézise rámutat egy-egy ágazat jellegzetességeire.

Az ágazati szintézisek összegzése lehet séget teremt a könny ipari ágazatok jellegzetességeinek általánosítására.

Ennek a kett ségnek megfelel en (ágazati speciális és könny ipari általános) készülnek el a feltárt konfliktusok alapján a probléma megoldását segit javaslatok. Ezek érintik a munkaszervezés, a munka és a családi élet összehangolása, stb. területét.

Feltárva az aktuális helyzetképet, az objektív okokat, a jogi és az intézményi hiányosságokat, továbbá a szubjektív elemeket, a javaslatok kitérnek a

- munkaszervezés új módszereire
- gyermekgondozás, gyermekellátás lehetséges (vállalati) eszközei, figyelembe véve a vállalati szociális felel sség (CSR) kiaknázatlan lehet ségeire,
- az állam szerepére; a gyermekbarát (családbarát) adózás (mind a munkavállalók, mind a munkaadók részére);
- a szakszervezetek, kollektív alku és megállapodások kiaknázatlan lehet ségeire
- a jog lehet ségeire

az egyes ágazatok, illetve a túlnyomórészt n ket foglalkoztató ágazatokat illet en.

A záróelemzésnél felhasználjuk az SZMM N k és Férfiak Egyenl Mérték Gazdasági Függetlenségének Megteremtése Munkacsoport keretében 2009 májusára elkészül felmérését és javaslatokat, amelyek már meglév adatokra támaszkodnak olyan „n i” ágazatokat illet en is, mint a kereskedelem, oktatás, egészségügy.

2. Gantt táblázat

	Hónapok	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Kérd ív- lekérdezés												
2	Adatbevitel, tisztítás												
3	SPSS adatbázis statisztikai elemzés												
4	4 ágazat kvantitatív elemzése (ÁFSZ, Bérbarométe r, 2500-as adatbázis alapján)												
5	40 interjú elkészítése												
6	Interjúk összegzése ágazatonkén t												
7	Helyzetkép (szintézis) (4 és 6 alapján)												

8	Javaslatok a szakpolitika és az ÁPB részére												
9	Kutatási beszámoló												

3. Költségvetés

Tételek	Fajlagos költség, Ft	Összes költség, Ft	Fajlagos költség, Ft	Összes költség, Ft
Adatbázis kib vitése, kérd íves lekérdezés (2300 f) (200 már elkészült) (telefonos esetén)		Telefonos	Szemt I szembe	
Munkaadók (400 f)	600	240000	1400	3220000
Munkavállalók (1900 f)	1400	2660000		
Lekérdezés megszervezése, kérdez biztosok felkészítése, alkalom	0	0	300000	300000
Adatok számítógépre vitele, adatbázis elkészítése, adattisztítás/kérd ív	0	0	200	690000
Kvantitatív elemzés az új 2500 (2300+200) mintás adatbázis alapján, 4 ágazat	300000	1200000	300000	1200000
Ágazati helyzetkép kvantitatív elemzések alapján (ÁFSZ, Bérbarométer és a 2500 mintát tartalmazó új adatbázis szintézise)	300000	1200000	300000	1200000

(4 db)				
Interjúk az ágazatokban (40 interjú)	25000	1000000	25000	1000000
Interjúk megszervezése, beleértve a telefonköltségeket	1000	40000	1000	40000
Interjúk összegzése (4 db)	200000	800000	200000	800000
Helyzetkép (szintézis, a 4. és 6. alapján) (1 db)	500000	500000	500000	500000
Javaslatok a szakpolitika és az ÁPB részére (jogi, gazdasági) (2 db)	300000	600000	300000	600000
A kutatás eredményeit bemutató kutatási beszámoló és vezetői összegzés	400000	400000	400000	400000
Kutatásszervezés, 10 kutatói nap	30000	300000	30000	300000
Banki költségek, telefon, papír, fénymásolás		125000		125000
Összes (1-8)		8235000		10375000

Megjegyzés: a telefonos lekérdezésnél azért kerül többre a munkavállalói, mint a munkaadói lekérdezés, mert míg a munkaadóit vállalati listával lehet lekérdezni, addig a munkavállalóit normál lakossági mintából sz r lekérdezéssel (azaz kb. 8000 f felhívásával és sz r lekérdezésével valósul meg 1900 f nek a kívánt minta szerinti lekérdezése).

Melléklet

SPSS táblázat változók

Munkaadói kérd ív

Q1	Numeric	8	2	intro
Q2	Numeric	8	2	Melyik ágazathoz (alágazathoz) tartozik a cége?
q3	Numeric	8	2	Hány f dolgozik a cégnél?
Q4	Numeric	8	2	A cég dolgozóinak mekkora hányada n ?
Q5	Numeric	11	0	Hány fels vezet dolgozik a cégnél?
Q6	Numeric	11	0	Ebb l kb. hány n ?
Q7	Numeric	11	0	Hány közép- és m vezet dolgozik a cégnél?
Q8	Numeric	11	0	Ebb l kb. hány n ?
q12_1	Numeric	8	2	Az alábbiak közül mely kereseti elemek jellemz ek a n i dolgozók esetében? M szakpótlék, éjszakai, hétvégi pótlék
q12_2	Numeric	8	2	Az alábbiak közül mely kereseti elemek jellemz ek a n i dolgozók esetében? Vezet i pótlék
q12_3	Numeric	8	2	Az alábbiak közül mely kereseti elemek jellemz ek a n i dolgozók esetében? Túlóra, túlmunkapótlék
q12_4	Numeric	8	2	Az alábbiak közül mely kereseti elemek jellemz ek a n i dolgozók esetében? Veszélyességi pótlék
q12_5	Numeric	8	2	Az alábbiak közül mely kereseti elemek jellemz ek a n i dolgozók esetében? Kiegészít fizetés
q12_6	Numeric	8	2	Az alábbiak közül mely kereseti elemek jellemz ek a n i dolgozók esetében? Nem rendszeres jutalom
q12_7	Numeric	8	2	Az alábbiak közül mely kereseti elemek jellemz ek a n i dolgozók esetében? Prémium
q12_8	Numeric	8	2	Az alábbiak közül mely kereseti elemek jellemz ek a n i dolgozók esetében? 13. havi fizetés
q12_9	Numeric	8	2	Az alábbiak közül mely kereseti elemek jellemz ek a n i dolgozók esetében? nem tudja
q12_10	Numeric	8	2	Az alábbiak közül mely kereseti elemek jellemz ek a n i dolgozók esetében? nem válaszol
q13_1	Numeric	8	2	És melyik kereseti elemek jellemz ek a férfi dolgozók esetében? M szakpótlék, éjszakai, hétvégi pótlék
q13_2	Numeric	8	2	És melyik kereseti elemek jellemz ek a férfi dolgozók esetében? Vezet i pótlék
q13_3	Numeric	8	2	És melyik kereseti elemek jellemz ek a férfi dolgozók esetében? Túlóra, túlmunkapótlék
q13_4	Numeric	8	2	És melyik kereseti elemek jellemz ek a férfi dolgozók esetében? Veszélyességi pótlék
q13_5	Numeric	8	2	És melyik kereseti elemek jellemz ek a férfi dolgozók esetében? Kiegészít fizetés
q13_6	Numeric	8	2	És melyik kereseti elemek jellemz ek a férfi dolgozók esetében? Prémium
q13_7	Numeric	8	2	És melyik kereseti elemek jellemz ek a férfi dolgozók esetében? Kisösszeg jutalom
q13_8	Numeric	8	2	És melyik kereseti elemek jellemz ek a férfi dolgozók esetében? 13. havi fizetés
q13_9	Numeric	8	2	És melyik kereseti elemek jellemz ek a férfi dolgozók esetében? nem tudja
q13_10	Numeric	8	2	És melyik kereseti elemek jellemz ek a férfi dolgozók esetében? nem válaszol
q14_1	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzbni és természetbeni juttatások jellemz ek az Önök cégénél? Vállalati kocsi/ km pénz
q14_2	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzbni és természetbeni juttatások jellemz ek az Önök cégénél? Hozzájárulás az önkéntes egészségbiztosításhoz
q14_3	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzbni és természetbeni juttatások jellemz ek az Önök cégénél? Hozzájárulás az önkéntes nyugdíjbiztosításhoz
q14_4	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzbni és természetbeni juttatások jellemz ek az Önök cégénél? Mobil telefon
q14_5	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzbni és természetbeni juttatások jellemz ek az Önök cégénél? Otthoni iroda költségeihez való hozzájárulás

q14_6	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzügyi és természetbeni juttatások jellemzők az Önök cégénél? Tömegközlekedési bérlet, szállítási költség
q14_7	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzügyi és természetbeni juttatások jellemzők az Önök cégénél? Étkezési hozzájárulás, hideg
q14_8	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzügyi és természetbeni juttatások jellemzők az Önök cégénél? Étkezési hozzájárulás, meleg
q14_9	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzügyi és természetbeni juttatások jellemzők az Önök cégénél? Otthoni PC, laptop
q14_10	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzügyi és természetbeni juttatások jellemzők az Önök cégénél? Üdülési csekk
q14_11	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzügyi és természetbeni juttatások jellemzők az Önök cégénél? Uszoda bérlet, fitness club hozzájárulás, egyéb kulturális hozzájárulás
q14_12	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzügyi és természetbeni juttatások jellemzők az Önök cégénél? Tandíj hozzájárulás (pl. idegen nyelvi kurzus), iskolakezdési hozzájárulás
q14_13	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzügyi és természetbeni juttatások jellemzők az Önök cégénél? Ruhapénz
q14_14	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzügyi és természetbeni juttatások jellemzők az Önök cégénél? nem tudja
q14_15	Numeric	8	2	Az alábbiak közül milyen pénzügyi és természetbeni juttatások jellemzők az Önök cégénél? nem válaszol
Q15	Numeric	8	2	A n i munkavállalók kb. hány százaléka van jelenleg Tgyás/Gyed/Gyes-en?
q16	Numeric	8	2	Hány olyan kismama van a vállalkozásnál, aki a Gyes-t is igénybeveszi és teljes munkaidőben dolgozik?
q17	Numeric	8	2	Hány olyan kismama van a vállalkozásnál, aki a Gyes-t is igénybeveszi és részmunkaidőben dolgozik?
q18_1	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Munkaintenzitás növelése
q18_2	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Túlórátartás
q18_3	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Munkaerő átcsoportosítás
q18_4	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Feladatok átcsoportosításával, felosztásával a meglévő munkaerő között
q18_5	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Rögzített határidő szerződéssel külső munkavállaló felvételével
q18_6	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Munkaerő kölcsönzés igénybevételével
q18_7	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Részmunkaidőben dolgozó, határozott idejű szerződéssel dolgozó felvételével
q18_8	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Határozatlan idejű szerződéssel munkaerő felvételével
q18_9	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? Egyéb módon
q18_10	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? sehogy
q18_11	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? nem tudja
q18_12	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkájából adódó gondokat? nem válaszol
Q19	Numeric	8	2	Milyen egyéb módot használnak?
Q20	Numeric	8	2	Okoz-e valamilyen gondot, hogy nem pótolják a Tgyás/Gyed/Gyes-en lévő kies munkáját?
Q21	Numeric	8	2	A Gyed/Gyes elteltével a kismamák visszatérnek-e a vállalkozáshoz?
Q22	Numeric	8	2	A Gyed/Gyes-ről visszatérő kismamák szabadságmegváltása okoz-e anyagi gondot a

				vállalkozásnak?
q23	Numeric	8	2	Ez a bértömeg kb. hány százalékát teszi ki?
Q24	Numeric	8	2	A visszatér kismamáknak tartanak-e továbbképzést
Q25	Numeric	8	2	A kismamák képzésének költségei minek a terhére valósulnak meg?
Q26	Numeric	8	2	Cégüknél egy kismama munkahelyi reintegrációs költsége meghaladja egy esetleg újonnan felvételre kerül munkaker költségét
Q27	Numeric	8	2	Mi az oka annak, hogy a kismamáknak nem nyújtanak továbbképzést, mentori segítséget?
Q28	Numeric	8	2	Melyik állítás a legjellemzőbb a Gyes/Gyed-ről visszatért kismamák visszailleszkedésével kapcsolatban?
Q29	Numeric	8	2	A vállalkozásnál foglalkoztatott n k kb. mekkora hányada nevel bölcsés, óvodás vagy alsótagozatos gyermeket?
Q30	Numeric	8	2	A gyermeküket nevelő n k (szülő k) évente átlagban a munkaidő alap hány %-ának megfelelő idő mennyiséget vannak távol a munkahelyüktől?
q31_1	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a vállalkozásnál betegszabadságon lévő k/beteg gyermeküket ápoló szülő k (n k) helyettesítését? Nincs erre szükség
q31_2	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a vállalkozásnál betegszabadságon lévő k/beteg gyermeküket ápoló szülő k (n k) helyettesítését? A többiek intenzívebben dolgoznak
q31_3	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a vállalkozásnál betegszabadságon lévő k/beteg gyermeküket ápoló szülő k (n k) helyettesítését? A többiek felosztják egymás között a távollévő feladatait
q31_4	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a vállalkozásnál betegszabadságon lévő k/beteg gyermeküket ápoló szülő k (n k) helyettesítését? Túlóráztatással
q31_5	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a vállalkozásnál betegszabadságon lévő k/beteg gyermeküket ápoló szülő k (n k) helyettesítését? Kölcsönzött munkaerő felvételével
q31_6	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a vállalkozásnál betegszabadságon lévő k/beteg gyermeküket ápoló szülő k (n k) helyettesítését? A beteg gyermekét ápoló szülő otthon (távmunkában) végzi el a feladatát
q31_7	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a vállalkozásnál betegszabadságon lévő k/beteg gyermeküket ápoló szülő k (n k) helyettesítését? nem tudja
q31_8	Numeric	8	2	Hogyan oldják meg a vállalkozásnál betegszabadságon lévő k/beteg gyermeküket ápoló szülő k (n k) helyettesítését? nem válaszol
q32	Numeric	8	2	Milyen anyagi terhet/többletkiadást jelentenek a vállalkozásnak a betegszabadságon lévő kisgyermekes anyák? Adja meg a béralap %-ában!
q33	Numeric	8	2	Milyen anyagi terhet/többletkiadást jelentenek a vállalkozásnak a táppénzen lévő kismamák? Adja meg a béralap %-ában!
q34	Numeric	8	2	Milyen anyagi terhet/többletkiadást jelentenek a vállalkozásnak a kismamák helyettesítésének költségei? Adja meg a béralap %-ában!
Q35	Numeric	8	2	Segít-e a cég közvetlenül a gyermekek napközbeni és/vagy szünetek alatti ellátásában?
Q36	Numeric	8	2	Ez mekkora kiadást jelent a cégnek?
Q37	Numeric	8	2	A kötött, illetve többmunkaszakos munkavégzés okoz-e konfliktusokat a kisgyermeküket nevelőknél?
Q38	Numeric	8	2	Van-e lehetőség arra, hogy a vállalkozásnál - aki akar - rugalmas formában dolgozzon?
Q39	Numeric	8	2	Van-e lehetőség arra, hogy a vállalkozásnál - aki akar - részmunkaidőben dolgozzon?
Q40	Numeric	8	2	Van-e lehetőség arra, hogy a vállalkozásnál - aki akar - távmunkában dolgozzon?
Q41	Numeric	8	2	Ha van lehetőség ezen atipikus munkaformák igénybevételére, élnek velük a dolgozók?
q42_1	Numeric	8	2	GYED/GYES-ről visszatérő k, illetve a kisgyermeküket nevelő n k/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne kompenzálni - Belső átcsoportosítás
q42_2	Numeric	8	2	GYED/GYES-ről visszatérő k, illetve a kisgyermeküket nevelő n k/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne kompenzálni - Belső

				költségátcsoportosítás
q42_3	Numeric	8	2	GYED/GYES-r I visszatér k, illetve a kisgyermeküket nevelő n k/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne kompenzálni - Munka intenzitás növelése
q42_4	Numeric	8	2	GYED/GYES-r I visszatér k, illetve a kisgyermeküket nevelő n k/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne kompenzálni - Egyéb költségek visszaszorítása
q42_5	Numeric	8	2	GYED/GYES-r I visszatér k, illetve a kisgyermeküket nevelő n k/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne kompenzálni - Külső forrásokkal, költségvetési forrásból
q42_6	Numeric	8	2	GYED/GYES-r I visszatér k, illetve a kisgyermeküket nevelő n k/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne kompenzálni - Külső forrásokkal, TB forrásból
q42_7	Numeric	8	2	GYED/GYES-r I visszatér k, illetve a kisgyermeküket nevelő n k/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne kompenzálni - Külső forrásokkal, adóteher csökkentéséé
q42_8	Numeric	8	2	GYED/GYES-r I visszatér k, illetve a kisgyermeküket nevelő n k/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne kompenzálni - Külső forrásokból, járulék csökkentéssel
q42_9	Numeric	8	2	GYED/GYES-r I visszatér k, illetve a kisgyermeküket nevelő n k/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne kompenzálni - Egyéb módon
q42_10	Numeric	8	2	GYED/GYES-r I visszatér k, illetve a kisgyermeküket nevelő n k/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne kompenzálni - nem tudja
q42_11	Numeric	8	2	GYED/GYES-r I visszatér k, illetve a kisgyermeküket nevelő n k/férfiak alkalmazásából eredő többletterheket hogyan lehetne kompenzálni - nem válaszol
Q43	String	77	0	Egyéb módon, éspedig:
Q9	Numeric	8	2	Az alkalmazottaknak kb. mekkora hányadát foglalkoztatják minimálbéren?
q10	Numeric	8	2	Mennyi az Önök cégénél a n k átlagos havi bruttó keresete?
q11	Numeric	8	2	És mennyi a férfiak átlagos havi bruttó keresete?